



Здоров М.А., Джабраилзаде А.Р.о

# АГРОТУРИСТСКИЙ БИЗНЕС: ТРУД И УПРАВЛЕНИЕ

Монография

Новосибирск  
2022

УДК 338.46

ББК 65.43

346

Рецензенты:

*Исмаилова А.З.*, канд. экон. наук, доцент кафедры Государственное и муниципальное управление и туризм ФГБОУ ВО «Российская государственная академия туризма и сервиса» имени К.А. Тимирязева;

*Савельева Н.А.*, канд. экон. наук, проф., профессор кафедры Управления и технологий в туризме и рекреации ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет».

**Здоров М.А., Джабраилзаде А.Р.о**

**346 «Агротуристский бизнес: труд и управление»:** – Монография; – Новосибирск: Изд. ООО «СибАК», 2022. – 130 с.

ISBN 978-5-6047255-7-3

В монографии рассматриваются проблемы управления рынком труда и отдыха, а также обеспечения занятости в агротуристском бизнесе на основе модернизируемой системы участия в прибылях. Экономически обосновывается внедрение на территории Ленинградской области системы туристских отпускных чеков, с успехом применявшаяся в странах Европы в пятидесятых годах двадцатого века

Для студентов, аспирантов, преподавателей экономических вузов, руководителей предприятий, менеджеров высшего и среднего звена управления, слушателей курсов повышения квалификации и широкого круга читателей интересующихся проблемами развития аграрного туризма в России.

ББК 65.43

ISBN 978-5-6047255-7-3

© Здоров М.А., Джабраилзаде А.Р.о, 2022 г.

© ООО «СибАК», 2022 г.

## СОДЕРЖАНИЕ:

<b>Введение .....</b>	<b>5</b>
<b>Глава 1. Теоретические основы управления персоналом и обеспечения занятости в агротуристском бизнесе .....</b>	<b>8</b>
1.1. Теория конвергенции и ее особенности в управлении агротуристским бизнесом .....	8
1.2. Система участия в прибылях как форма управления персоналом .....	17
1.3. Трудовой потенциал агротурбизнеса в процессе производства и на рынке труда .....	27
<b>Глава 2. Анализ управления и занятости в условиях развития туризма сельских территорий .....</b>	<b>36</b>
2.1. Анализ управления агротуристским бизнесом на основе туристских отпускных чеков .....	36
2.2. Анализ управления развитием малых форм хозяйствования в агротуристском бизнесе Ленинградской области .....	45
2.3. Развитие сельских территорий Ленинградской области в условиях обеспечения занятости .....	59
<b>Глава 3. Перспективы развития агротуристского бизнеса в Ленинградской области на основе совершенствования системы управления персоналом и обеспечения занятости ..</b>	<b>75</b>
3.1. Стимулирование труда в агротурбизнесе и снижение уровня безработицы .....	75
3.2. Управление производством и потреблением услуг в агротуристском бизнесе .....	84
3.3. Система подготовки кадров в агротурбизнесе и обеспечение занятости сельского населения .....	95

<b>Заключение .....</b>	<b>110</b>
<b>Список источников .....</b>	<b>114</b>
<b>Приложение.....</b>	<b>127</b>

## Введение

Переход страны к рыночной экономике, выход на мировой уровень требует от предприятий повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективных форм хозяйствования и современных методов управления персоналом. В этих условиях перед менеджерами предприятий встает ряд вопросов: какой должна быть стратегия и тактика современного предприятия; как рационально организовать финансовую деятельность предприятия; как максимально повысить эффективность управления трудовыми ресурсами и др.

Эти задачи не могут быть эффективно реализованы без создания действенных стимулов к труду и предприимчивости в сочетании с высокой организованностью и дисциплиной. Кризис сферы труда привел к деформированному поведению персонала в сфере производства. Основная особенность работников в том, что кроме выполнения производственных функций, они являются активной составляющей производственного процесса. Работники могут способствовать росту эффективности производства, могут относиться безразлично к результатам деятельности предприятия, на котором работают, а могут противодействовать нововведениям, если они нарушают привычный для них ритм работы.

Для того чтобы успешно управлять персоналом, необходимо четко представлять основные механизмы и закономерности, по которым осуществляется работа с кадрами, на что нужно обратить внимание, иными словами руководителю необходимо владеть современными технологиями управления трудовыми ресурсами. Судя по общему кризису экономики на отечественных предприятиях эффективность работы с персоналом недостаточна. При командно-административном управлении работе с кадрами не уделялось должного внимания. В условиях рыночной экономики такой подход не оправдан и чреват тяжелыми последствиями для предприятия. Одной из основных проблем современной кадровой работы является проблема эффективной мотивации трудовой деятельности.

Мотивация труда и его стимулирование являются не только одной из основных функций управления, но и функцией обеспечения занятости. Замечено (кривая Филлипса), что значительное увеличение заработной платы ведет к снижению уровня безработицы, поэтому в агротуристском бизнесе особое внимание уделяется стимулированию труда и обеспечению занятости. Вместе с тем, остается много не решенных проблем, связанных со структуризацией профессией, рынками труда и отдыха и некоторыми другими особенностями.

В связи с этим актуальность темы данного исследования определяется необходимостью выделения квинтэссенции данных направлений, то есть обоснование показателей управления персоналом и обеспечение занятости в агротуристском бизнесе.

Теоретической и методологической основой теорий конвергенции, управления персоналом и обеспечения занятости послужили фундаментальные труды: М. Абрамовица, Р. Арона, Дж. Голбрейта, Гнездиловой Л.И., Дейнека А.В., Егоршина А.П., Корсаковой А.А., Озерниковой Т.Г., Соломанидина Т.О., Дж. Стрейчи, Шапиро С.А. и других.

Проблеме формирования и устойчивого развития индустрии туризма и гостеприимства посвящены работы: В.И. Азара, А.Ю. Александровой, И.Т. Балабанова, А.М. Ветитнева, И.Н. Гаврильчака, Т.Е. Гварлиани, В.Г. Гуляева, Е.А. Джанджугазовой, Г.А. Карповой, В.А. Квартальнова, Т.И. Кисилевич, А.А. Клеймана, В.М. Козырева, Т.А. Лавровой, Н.К. Моисеевой, А.Д. Чудновского и ряда других.

Специфика развития сферы аграрного туризма освещена в трудах таких авторов, как: Т.С. Астахов, Ю.С. Баландин, В.А. Богдановский, Г.М. Демишкевич, А.Б. Здоров, М.А. Здоров, А.З. Исмаилова, С.П. Кацубо, А.Я. Кибиров, В.З. Мазлоев, А.В. Мерзлов, А.С. Миндрин, Д.Н. Панова, А.И. Панюков, А.В. Петриков, Д.И. Торопов, В.Б. Яковлев и другие.

Однако вопросы, посвященные мотивации труда и обеспечению занятости в агротуристском бизнесе, в том числе на региональном уровне, пока не получили должного рассмотрения. Недостаточная разработанность теории и методологии исследования процессов производства и потребления агротуристских услуг обусловили необходимость проведения исследования в данной области.

В первой главе монографии «Теоретические основы управления персоналом и обеспечения занятости в агротуристском бизнесе» определены теоретические положения конвергенции и уточнены ее особенности в агротуристском бизнесе. Исследованы особенности теории участия в прибыльных применительно к агротурбизнесу. Предложено дополнить ее коэффициентами трудового и творческого участия. Проведена структуризация трудовых ресурсов на рынке труда с учетом требований предпринимателей и наемных работников, а также в процессе производства на основе взаимодействия структуры производительных сил и производственных отношений.

Во второй главе «Анализ обеспечения управления и занятости на основе развития туризма сельских территорий» проведен анализ процессов производства и потребления агротуристских услуг на основе внедрения

системы туристских отпускных чеков. Исследованы объекты и формы занятости работников сельских территорий Ленинградской области. Основное внимание уделено объектам инфраструктуры и сельского хозяйства, составляющим основу агротуристского бизнеса. Разработано концептуальное положение развития агарного туризма на основе малых форм хозяйствования.

В третьей главе «Перспективы развития агротуристского бизнеса в Ленинградской области на основе совершенствования системы управления персоналом и обеспечения занятости» представлена апробированная система стимулирования труда работников сферы обращения (туроператоров и турагентов). Установлено, что в условиях рынка за счет стимулирования и мотивации труда можно добиваться снижения уровня безработицы. Доказывается также, что в процессе производства агротуслуг можно использовать для обеспечения занятости систему участия в прибылях. Предложена многоуровневая система подготовки кадров, которая в тандеме с системой туристских отпускных чеков (карт) позволяет увеличить занятость сельского населения и финансовый оборот в регионе.

*Здоров М.А., Джабраилзаде А.Р.о*

*Монография*

**АГРОТУРИСТСКИЙ БИЗНЕС:  
ТРУД И УПРАВЛЕНИЕ**

Подписано в печать 15.03.22. Формат бумаги 60x84/16.  
Бумага офсет №1. Гарнитура Times. Печать цифровая.  
Усл. печ. л. 8,125. Тираж 550 экз.

Издательство ООО «СибАК»  
630049, г. Новосибирск, Красный проспект, 165, оф. 4.  
E-mail: [mail@sibac.info](mailto:mail@sibac.info)

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного  
оригинал-макета в типографии «Allprint»  
630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 3.

16+