СибАК
www.sibac.info

ISSN 2542-0011

CXXI СТУДЕНЧЕСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

№14(121)

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ: МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

г. НОВОСИБИРСК, 2021

СибАК
www.sibac.info

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ. МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Электронный сборник статей по материалам CXXI студенческой международной научно-практической конференции

№ 14(121)
Июль 2021 г.

Издается с декабря 2011 года

Новосибирск
2021

УДК 08
ББК 94
Н34

Председатель редколлегии:
Дмитриева Наталья Витальевна – д-р психол. наук, канд. мед. наук, проф., академик Международной академии наук педагогического образования, врач-психотерапевт, член профессиональной психотерапевтической лиги.

Редакционная коллегия:
Андреева Любовь Александровна – канд. юрид. наук;
Ахмеднабиев Расул Магомедович – канд. техн. наук;
Ахметов Сайранбек Махсутович – д-р техн. наук;
Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук;
Гужавина Татьяна Анатольевна – канд. филос. наук;
Елисеев Дмитрий Викторович – канд. техн. наук;
Карпенко Виталий Евгеньевич – канд. филос. наук;
Ковнер Владимир Леонидович – канд. экон. наук;
Корвет Надежда Григорьевна - канд. геол.-минерал. наук;
Купченко Константин Владимирович – канд. ист. наук;
Ле-ван Татьяна Николаевна – канд. пед. наук;
Павловец Татьяна Владимировна – канд. филол. наук;
Рысмамбетова Галия Мухашевна – канд. биол.наук;
Сальникова Кристина Владимировна – канд. экон. наук;
Соловенко Игорь Сергеевич – д-р. ист. наук;
Сүлеймен Ерлан Мәлсұлы – канд. хим. наук;
Сүлеймен (Касымканова) Райгүл Нұрбекқызы - PhD по специальности «Физика»;
Харченко Виктория Евгеньевна – канд. биол. наук;
Якушева Светлана Дмитриевна – канд. пед. наук.

Н34 **«Научное сообщество студентов. Междисциплинарные исследования»:** Электронный сборник статей по материалам CXXI студенческой международной научно-практической конференции. – Новосибирск: Изд. ООО «СибАК». – 2021. – № 14 (121) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: https://sibac.info/archive/meghdis/14(121).pdf.

Электронный сборник статей по материалам CXXI студенческой международной научно-практической конференции «Научное сообщество студентов. Междисциплинарные исследования» отражает результаты научных исследований, проведенных студентами учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Данное издание будет полезно студентам, магистрам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Статьи сборника «Научное сообщество студентов. Междисциплинарные исследования» размещаются на сайте научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

ББК 94

ISSN 2542-0011

© ООО «СибАК», 2021 г.

Оглавление

Секция «География» **5**

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ ТРАНСПОРТНОЙ СЕТИ КРУПНЫХ ГОРОДОВ 5
Котенко Иван Павлович
Малаева Ангелина Руслановна

Секция «Геология» **10**

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗРАБОТКИ МНОГОПЛАСТОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ 10
Балабуткин Артем Сергеевич
Борхович Сергей Юрьевич

Секция «История» **16**

РАННЕВИЗАНТИЙСКАЯ ВОЕННАЯ СИМВОЛИКА 16
Чеботарев Сергей Николаевич

БЕЛГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВОГ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 21
Шаханин Вадим Александрович

Секция «Менеджмент» **24**

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ 24
Старостина Нина Вячеславовна

Секция «Регионоведение» **33**

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЕ КОМФОРТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА 33
Зозуля Валерия Николаевна

Секция «Социология» **40**

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ: СОЦИОЛОГО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ 40
Никулина Дарья Андреевна

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ/МОДЕЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЕ КРУПНОМАСШТАБНЫХ МЕЖЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ 49
Шмырев Никита Витальевич

Секция «Транспортные коммуникации» **53**

УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ 53
Юрченко Виктория Андреевна

Секция «Экономика» **57**

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКИХ БАНКОВ И ИХ РЕШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ 57
Щуплова Вероника Анатольевна

Секция «Электротехника» **61**

ЭЛЕКТРОСТАТИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПОВЕРХНОСТИ СТЕКОЛ АВТОМОБИЛЯ 61
Бредун Илья Сергеевич
Майданов Дмитрий Андреевич
Серебряков Дмитрий Валерьевич
Шорохов Николай Сергеевич

СЕКЦИЯ

«ГЕОГРАФИЯ»

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ ТРАНСПОРТНОЙ СЕТИ КРУПНЫХ ГОРОДОВ

Котенко Иван Павлович
бакалавр,
кафедра авиа и ракетостроения,
Омский государственный технический университет,
РФ, г. Омск
E-mail: Kotenkoivan007@gmail.com

Малаева Ангелина Руслановна
бакалавр,
кафедра электроэнергетики и электротехники,
Омский государственный технический университет,
РФ, г. Омск
E-mail: lina.malayeva@bk.ru

STUDY OF THE PROBLEMS OF THE TRANSPORT NETWORK OF LARGE CITIES

Ivan Kotenko
Bachelor,
Department of Aviation and Rocket Engineering,
Omsk state Technical University,
Russia, Omsk

Angelina Malayeva
Bachelor,
Department of Electric Power and Electrical Engineering,
Omsk state Technical University,
Russia, Omsk

АННОТАЦИЯ

В данной статье обсуждаются проблемы транспортных систем городов, связанных с увеличением числа личных автомобилей, в частности рассматриваются проблемы города Омска.

ABSTRACT

This article discusses the problems of transport systems of cities associated with an increase in the number of personal cars, in particular, the problems of the city of Omsk are considered.

Ключевые слова: автомобиль, транспортная система, город.

Keywords: car, transport network, city.

В 1950–1970-е гг во многих городах Европы и США были предложены большие усилия для приспособления городской транспортной системы к увеличивающемуся потоку автомобилей. Были расширены улицы, сквозь города пускали широкие магистрали, строили огромные паркинги. В тоже время трамваи и троллейбусы уходили на второй план, ведь как считали многие городские администрации, данные виды транспорта устарели и не могли приспособиться к новой развивающейся системе.

Однако появилась большая проблема – появились большие заторы транспорта, которые только усугублялись при дальнейшем курсе развития дорожной инфраструктуры, ориентированной на автомобили. Заторы сопровождались и другими проблемами. Большие магистрали и многоэтажные паркинги сильно снижали привлекательность городской среды, из-за чего происходила миграция коммерческой и жилой застройки в отдаленные районы городов, что порождало еще большую зависимость от автомобиля. Из-за таких проблем было необходимо пересмотреть политику развития инфраструктуры, и в таких городах, как Детроит, Хьюстон и Феникс, в данный момент прилагается много усилий, чтобы перестроить существующую систему, которая показала себя несостоятельной. В них улучшается метрополитен, сооружаются системы легкорельсового транспорта, усовершенствованы сети автобусных маршрутов и т.д.

Рассмотрим транспортный вопрос в городе Омске на настоящий момент. Общественный транспорт представлен автобусным, троллейбусным и трамвайным

парком. Также в перевозке пассажиров участвуют индивидуальные предприниматели, которые осуществляют деятельность по маршрутам. Большая часть перевозок пассажиров осуществляется за счет автобусов малой вместительности (до 20 человек).

Трамвай и троллейбус в городе Омске также испытывают упадок. Старые линии закрываются, новые не строятся. Износ трамвайных путей очень велик, вследствие чего эксплуатируемая скорость очень низка, что делает трамвай неконкурентоспособным. Обновление парка трамваев и троллейбусов происходит редко, в основном за счет получения бывших в употреблении машин из других городов.

Метрополитен много лет планируется построить в городе Омске. На рисунке 1 представлена генеральная схема линий метрополитена по советскому проекту.

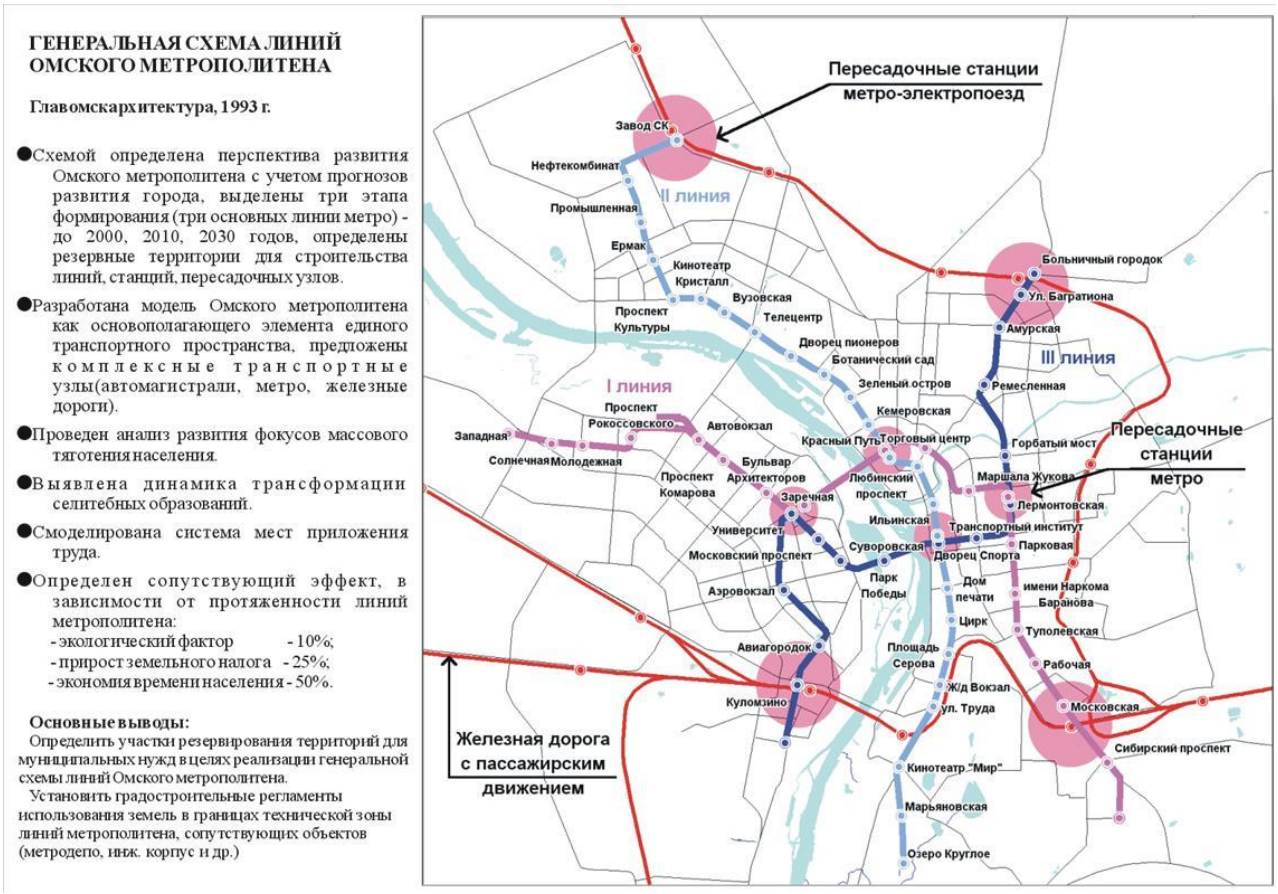

Рисунок 1. Генеральная схема линий Омского метрополитена 1993 года

Как можно заметить советский проект метрополитена предполагал комплексный подход к решению проблем перевозки человеческих ресурсов, а также решал экологические и транспортные проблемы. Однако впоследствии в поздние годы проект был пересмотрен. Измененная политика государства, ориентированная на улучшение дорожной сети, а также несколько провалов при строительстве станций не позволили проекту воплотиться в жизнь.

Ориентированность транспортной системы на автомобили подтверждает статистика. Ниже представлена таблица 1.

Таблица 1.

Число собственных легковых автомобилей на 1000 человек населения (на конец года; штук)

Омская область	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004
	57,6	82,8	127,1	130,7	135,6	141,5	146,6
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	–
	152,0	163,9	172,6	190,3	191,1	207,3	–

На 2019 год число легковых автомобилей на 1000 человек уже составляет 306 единиц. Нагрузка на дорожную сеть увеличилась в 5,5 раз по сравнению с 1990 годом.

Очевидно, что в данный момент в городе Омске наблюдается тенденция на увеличение привлекательности транспортной системы для личного автомобиля. Однако опыт европейских городов и городов США, дает понять, что такой подход со временем только усугубит проблемы заторов и доступности городской среды. Поэтому администрации города необходимо изменить стратегию на развитие городского транспорта и уменьшение зависимости жителей от наличия личного автомобиля.

Список литературы:

1. AUTOSTAT-RADAR. Обеспеченность легковыми автомобилями в России. – Режим доступа: https://www.autostat.ru/infographics/41941/ (дата обращения: 02.07.21)

2. Федеральная служба государственной статистики. Транспорт в России – 2020 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gks.ru/bgd/regl/b11_14p/isswww.exe/stg/d01/05-17.htm (дата обращения: 03.07.21)
3. Метрополитен – схемы. Омск. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://transphoto.org/articles/3837/ (дата обращения: 04.07.21)
4. Вукан Р. Вучик. Транспорт в городах, удобных для жизни / пер. с англ. А. Калинина под научн. ред. М. Блинкина.: Территория будущего, Москва, 2011. – 413 с.
5. Алексеев А.И. Россия: социально-экономическая география: учебное пособие / А.И. Алексеев А.И., Колосов В.А. М.: Новый хронограф, 2013. – 708 с.
6. Перцик Е.Н. Геоурбанистика. 2-е изд., стер. Учебник для академического бакалавриата. М.: ЮРАЙТ, 2016. – 435 с.

СЕКЦИЯ

«ГЕОЛОГИЯ»

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗРАБОТКИ МНОГОПЛАСТОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Балабуткин Артем Сергеевич
студент 2 курса,
кафедра РЭНГМ им. В.И. Кудинова,
Институт нефти и газа им. М.С. Гуцериева,
РФ, г. Ижевск
E-mail: bula282015@gmail.com

Борхович Сергей Юрьевич
научный руководитель, канд. техн. наук,
доц. кафедры РЭНГМ им. В.И. Кудинова,
Институт нефти и газа им. М.С. Гуцериева,
РФ, г. Ижевск

Во второй половине двадцатого века в Республике Татарстан проводились работы по эксплуатации нескольких объектов с помощью внедрения оборудования для одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ). Фонтанная эксплуатация месторождений, которая в те времена была основным способом добычи, представляла широкие возможности для использования данной технологии. Однако после перевода основного фонда добывающих скважин на механизированную добычу данная технология претерпела значительные изменения. А в наше время ОРЭ нескольких пластов обрела еще большую актуальность и позволила решать широкий спектр проблем. Данная технология позволяет:

1. Осуществлять одновременную эксплуатацию нескольких объектов, пластов и пропластков с различными коллекторскими свойствами и физико-химическими параметрами, насыщающих их флюидов.

2. Сократить затраты на бурение дополнительных добывающих скважин за счет использования ствола скважины и организации одновременного (совместного) отбора запасов нефти разных объектов разработки одной сеткой скважин.

3. Сократить срок разработки месторождения за счет ввода в эксплуатацию объектов или пластов, которые до внедрения ОРЭ могли быть только объектами возврата или перевода из-за невозможности их совместной эксплуатации одним фильтром.

4. Повысить рентабельность работы скважин, оборудованных ОРД за счет улучшения технико-экономических показателей их работы [1].

Исследование динамики технологических показателей разработки многопластовых объектов с использованием оборудования ОРЭ особенно актуально при изучении комплексного воздействия на каждый пласт. Для этого добывающие скважины оборудуются установками для одновременно-раздельной добычи (ОРД); нагнетательные – установками для одновременно-раздельной закачки (ОРЗ).

По состоянию на 01.01.2021г. в ПАО «Татнефть» 1508 скважин эксплуатируются с оборудованием ОРД, с ОРЗ – 659 скважин. На рисунке 1 показана динамика ввода скважин с оборудованием ОРД и ОРЗ в ПАО «Татнефть» по годам.

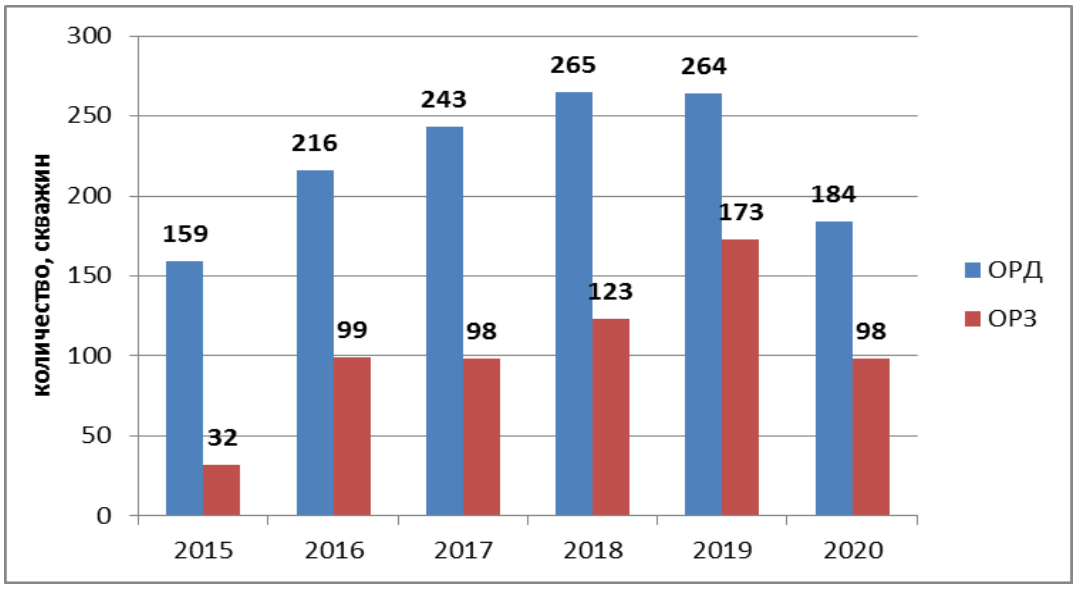

Рисунок 1. Динамика ввода скважин с оборудованием ОРД и ОРЗ в ПАО «Татнефть» по годам

Суммарная дополнительная добыча по скважинам с ОРД с начала эксплуатации установок составила около 7 млн. тонн нефти, средний прирост дебита по нефти на одну скважину составил 3,6 т/сут. Накопленная дополнительная добыча за счет внедрения оборудования ОРД и ОРЗ составила около 8,4 млн. т нефти, при этом количество работающих скважин с данными технологиями составляет 2486 шт [1].

На рисунке 2 показана динамика прироста дебита нефти и накопленной добычи скважин с ОРД.

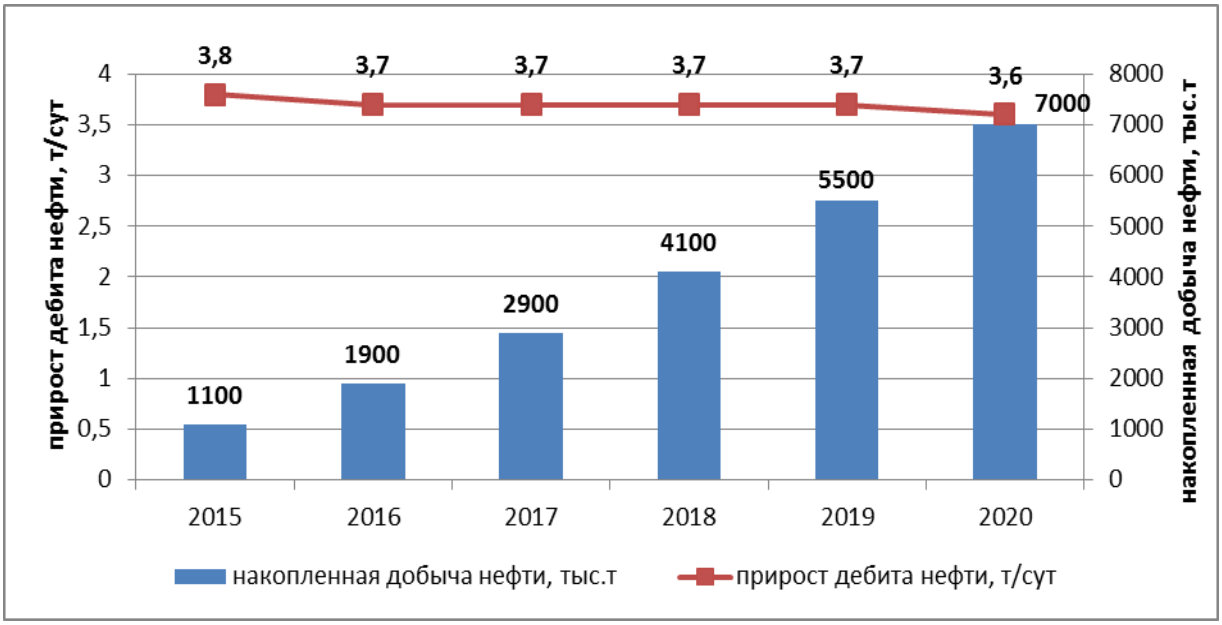

Рисунок 2. Динамика прироста дебита нефти и накопленной добычи скважин с ОРД

Таким образом, оборудование для ОРЭ пластов в первую очередь должно применяться для эффективного регулирования разработки многопластовых залежей.

Многолетний опыт применения ОРЭ в скважинах, эксплуатирующих многопластовые залежи нефти, позволили сформулировать ряд требований и рекомендаций для повышения успешности внедрения компоновок.

Первостепенными критериями выбора скважин-кандидатов под ОРЭ являются технологическая целесообразность и приемлемость в соответствующих условиях, что в конечном итоге сводится к экономической эффективности от их внедрения.

Основными аспектами в рамках рассматриваемого вопроса являются требования, предъявляемые к самой скважине, вскрывающей два продуктивных горизонта, к геологическим условиям залегания пластов, свойствам насыщающих горную породу флюидов и состоянию разработки объектов, планируемых к внедрению одновременно-раздельной эксплуатации. Ухудшенное состояние эксплуатационной колонны является осложняющим фактором применения ОРЭ, а в некоторых случаях и исключающим ее внедрение.

Таким образом, к основным требованиям при выборе скважин-кандидатов для ОРЭ относятся: возможность проведения раздельного замера дебита существующими приборами учета и минимальный планируемый прирост нефти от приобщения другого объекта и внедрения ОРЭ должен составлять не менее 5 т/сут [2].

Выбранный фонд следует рассмотреть на соответствие следующим ограничениям:

1. эксплуатационная колонна диаметром от 146 мм и более;

2. отличное состояние колонн и цементного кольца, подтвержденное исследованием;

3. разная проницаемость вскрытых пластов;

4. не более трех разобщаемых объектов;

5. расстояние между разобщаемыми объектами более 5 метров для «посадки» пакера;

6. наличие зумпфа не менее 5-10 м.

7. набор кривизны не более 2º на 10 м.

8. отсутствие в эксплуатационной колонне скважины сужений по внутреннему диаметру в виде цементных корок, пакеров, «летучек» и проч. в интервале предполагаемого спуска подземной части установки.

Поскольку внедрение нового дорогостоящего оборудования связано с определенными рисками, техническое состояние эксплуатационной колонны должно быть исследовано на герметичность и заколонные перетоки. После заключения промыслово-геофизических исследований на наличие нарушений в стволе скважины принимают решении о ее пригодности для внедрения ОРЭ.

Следующим важным критерием применимости ОРЭ является геологическая характеристика объектов.

Проницаемость пластов, предусмотренных для разработки единой сеткой скважин, с точки зрения целесообразности применения ОРЭ должна различаться не менее чем на 20 %.

Важным геологическим критерием применимости ОРЭ является разница отметок кровли пластов. При незначительной разнице глубины залегания объектов целесообразность ОРЭ растет.

Также к геологическим факторам можно отнести различие физико-химических свойств, насыщающих пласт флюидов. Поскольку движение жидкостей из двух пластов обусловливает ее подвижность, то наиболее существенным параметром, определяемым целесообразность ОРЭ, является различие вязкостей нефти. Осложняющим фактором совместной разработки пластов является наличие парафина, поэтому пласты с высоким содержанием парафиновых веществ рекомендуется разрабатывать раздельно.

Итоговым фактором в выборе скважин-кандидатов для ОРЭ является состояние разработки. Объекты, различающиеся по степени выработанности, значительной разнице величин пластовых давлений и состоянию обводненности пластов, в первую очередь рекомендуются под применение метода ОРЭ [3].

Выводы:

Большая часть нефтегазовых месторождений Республики Татарстан сложные по геологическому строению, многопластовые.

В связи с низкими фильтрационно-емкостными свойствами карбонатных коллекторов объектов разработки бурение отдельных сеток скважин нерентабельно и залежи разрабатываются возвратным фондом, что значительно снижает

темпы отбора нефти. На сегодняшний день эффективность разработки карбонатных отложений остается совершенно неудовлетворительной.

С целью повышения эффективности разработки месторождений, сокращения времени отбора запасов в ПАО «Татнефть» все большее распространение получает технология одновременно-раздельной эксплуатации нескольких пластов.

По состоянию на 01.01.2021г. в ПАО «Татнефть» 1508 скважин эксплуатируются с оборудованием ОРД, с ОРЗ – 659 скважин. Накопленная дополнительная добыча за счет внедрения оборудования ОРД и ОРЗ составила около 8,4 млн. т нефти.

Опыт эксплуатации компоновок ОРЭ подтвердил высокую степень эффективности данной технологии. С учетом дальнейшего ухудшения структуры запасов нефти следует ожидать увеличения доли скважин с ОРЭ в общем фонде.

Список литературы:

1. Петров В.Н. Исследования способов выработки запасов нефти из неоднородных и сложнопостроенных коллекторов для различных систем размещения скважин (на примере нефтяных месторождений Республики Татарстан): дис. канд. техн. наук. – Бугульма, 2016. – 165 с.
2. Валеев М.Д. Обоснование и основные условия перевода скважин на технологию ОРЗ [Текст]/ М.Д. Валеев//Нефтяное хозяйство.-2011.-№8.-С.64.
3. Заббаров Р.Б. Совершенствование одновременно-раздельной эксплуатации пластов на поздней стадии разработки нефтяных месторождений//дисс. к.т.н., Бугульма, 2009г. – 129 с.

СЕКЦИЯ
«ИСТОРИЯ»

РАННЕВИЗАНТИЙСКАЯ ВОЕННАЯ СИМВОЛИКА

Чеботарев Сергей Николаевич
студент,
Историко-филологический факультет,
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет,
РФ, г. Белгород
E-mail: chebotarevrabota@bk.ru

АННОТАЦИЯ

В статье рассматриваются некоторые особенности военной символики Восточной Римской империи, наиболее популярный символ и символика цвета. В византийской военной символике прослеживается явное продолжение традиций римской империи с добавлением в традиционную символику легионов новых символов, связанных с христианством.

ABSTRACT

The article discusses some features of the military symbols of the Eastern Roman Empire, the most popular symbol and the symbolism of color. In the Byzantine military symbolism, there is a clear continuation of the traditions of the Roman Empire with the addition of new symbols associated with Christianity to the traditional symbolism of the legions.

Ключевые слова: Ранняя Византия, военная символика, символика цвета.

Keywords: Early Byzantium, military symbols, color symbols.

На любом этапе развития человеческого общества люди стремились выделится, как-то отделить себя от всех остальных, показать свою принадлежность, для воплощения этого желания была изобретена символика. Более всех в ней нуждались военные, причем их нужда объяснялась объективной практической

необходимостью, что породило огромное количество разнообразной военной символики. В рамках этой статьи будет рассматриваться ранневизантийская военная символика, а из-за обширности предмета акцент будет сделан на наиболее распространенном виде военной символики – боевых знаменах, в Византии зовущихся лабарумами, основных геральдических цветах Византии и наиболее часто встречающемся символе.

Начнем, пожалуй, с ранневизантийских боевых флагов. В известных источниках чаще всего отправной точкой возникновения общегосударственных знамен считают начало активного использования лабарума. Энциклопедии символов трактуют лабарум в основном как религиозное знамя, либо распространенный военный знак. Лабарум использовался Восточной римской империей на всем протяжении её истории. Исходя из нумизматических источников, мы можем заключить, что в поздневизантийский период он исполнялся как крест, а в ранневизантийский период имел форму вексиллума.

Лабарум впервые был использован императором Константином I Великим, и связано это с битвой у Мильвиева моста. Якобы перед битвой будущему императору было видение, в котором фигурировало знамя в виде креста, предсказавшее победу. Рассказ об этом видении существует в нескольких вариантах, наиболее распространенным из которых является тот в котором Константину, вставшему у стен Рима, во сне предложили изобразить крест на щитах своих воинов. Похожие изображения на щитах можно заметить в мозаике VI века, изображающей императора Юстиниана I со стражей.

Археологически найденных полноценно сохранившихся, подлинных лабарумов, к превеликому сожалению, не было обнаружено. Но это компенсируется обильными описаниями в литературных источниках и частым их изображением в нумизматических источниках.

Судя по этим данным лабарум состоял из вертикального древка, к которому сверху прикреплялась горизонтальная планка, а от нее вниз спускалось квадратное полотнище из красного шелка или пурпурного сукна с бахромой, богато украшенное золотом и драгоценными камнями. Навершие древка представляло

собой золотой венок, в котором помещались первые буквы имени Божьего, ХР – греческие буквы Х и Р (хи и ро). Детали его часто видоизменялись в зависимости от предпочтений императора, либо бойцов подразделения, владеющего лабарумом.

Боевые знамена в ранневизантийский период активно применялись во всевозможных церемониях в частности, в инагурации императора. Описывалось это так, командир подразделения отдавал свой шейный обруч стоящему на щите императору, а войска в этот момент поднимали знамена и славили нового императора.

Цветовая гамма византийских знамен вписывалась в общие цветовые соотношения, принятые в Византии к V–VI веку и включающую в себя несколько основных цветов. В состав византийского цветового канона входили пурпурный, белый, желтый, синий цвет. Пурпурный был цветом императора. Он соединял в себе вечное небесное с земным. За пределы структур власти в византийском искусстве пурпур не распространился.

Темно-синий цвет, воспринимался византийцами как символ неба, поэтому он считался нематериальным, условным и ассоциировался с божественной истиной. Желтое воспринималось византийцами как «златовидное», а золото – олицетворяло свет. Из золота и позолоченных материалов изготовлялось множество украшений для храмов и дворцов, золотом расшивались императорские и патриаршие одежды, множество золотых декоративных изделий украшало храм Святой Софии. Широко применялось золото в иконописи.

Собственно, теперь перейдем наиболее распространенному в ранневизантийской империи символу. Разумеется мы имеем ввиду символическое изображение орла, который являлся фактически государственным гербом Римской империи и имел не менее важное значение в Византии, обоснованно считавшей себя наследницей Рима и всячески это подчеркивающей, особенно в ранневизантийский период.

В символике Византийской империи существует два вида символического изображения орла, с несколько различающимися смыслами одноглавый и двуглавый. Одноголовый римский имперский орел продолжал использоваться в

Византии, хотя и гораздо реже чем до падения Рима. Ярким тому подтверждением являются, «орелоносцы» (ὀρνιθόβορας), идейные потомки аквилиферов римских легионов. Они были засвидетельствованы в военном руководстве VI века, известном как Стратегикон Мориса, хотя неизвестно, имели ли они какое-то сходство со знаменами легионера аквилами.

Скипетры с головами орла были частой чертой консульских диптихов, и они появляются на монетах вплоть до правления Филиппика Бардана (711–713). Позже данный символ продолжал использоваться в барельефах в церквях и надгробных памятниках вплоть до 11 века. В последние века Империи он нашивался на императорских одеждах и показан в иллюминированных рукописях как украшение подушек (суппедий), на которых стояли императоры.

Двуглавый орел – официальный герб Византийской империи. Этот символ не был впервые разработан в Византии, это традиционный анатолийский мотив, а дата принятия византийцами этого символического изображения в качестве герба до сих пор вопрос дискуссионный.

Согласно наиболее распространенной версии, этот символ был принят как герб династией Комнинов в 1048 году. Императоры Палеологи использовали двуглавого орла как символ старших членов императорской семьи. Он в основном использовался на одежде и других аксессуарах, что было зафиксировано в середине 14 века псевдо-Кодиносом в его Книге служебных обязанностей. Согласно Кодиносу, Император носил особые сапоги (цангиа) с орлами, сделанными из жемчуга, на обеих голенях и на подъеме; деспоты носили похожие белые и пурпурные сапоги, а на седлах были вышитые жемчугом орлы, в то время как седельная ткань и их шатры были белыми, украшенными красными орлами. Точно так же себастократор носил синие сапоги с вышитыми золотой проволокой орлами на красном фоне, а его седельная ткань была синей с четырьмя красными вышитыми орлами.

Согласно нескольким сохранившимся примерам, таким как предполагаемый «Флаг Андроника II Палеолога» в Ватопедском монастыре или фронтиспис Библии, принадлежащий Деметриосу Палеологу, византийский двуглавый орел

был золотым на красном фоне. Точно так же в западных гербах XV века золотой двуглавый орел на красном щите используется как герб «Империи Востока» или «Константинополя», или как эмблема членов царской семьи. Однако изображение орла на щите – это адаптация к западной геральдической практике, сами византийцы никогда не использовали его таким образом для себя.

Список литературы:

1. Прокопий. История войн римлян с персами, вандалами и готами / Пер. С. Дестуниса. Т. 1. Кн. 1, 2. – СПб., 1876—1880.
2. Прокопий. Тайная история / Пер. С. П. Кондратьева. // ВДИ. 1938. № 4. С. 273—360.
3. Стратегикон Маврикия / Издание подготовил В.В. Кучма. – СПб.: Алетейя, 2004. – 248 с.
4. Pseudo-Kodinos. Traité des offices / trad. par Jean Verpeaux. – Paris, 1966. – 417 p.
5. Eusebius Pamphilius. Church History, Life of Constantine, Oration in Praise of Constantine / Schaff Ph.. – Grand Rapids, Michigan, 1890. – 610 p.
6. Евсевий Кесарийский. Жизнь Константина/ Перев. Санкт-Петербургской Духовной академии, пересмотрен и исправлен Серповой В.В.; Примеч.: Калинин А.. – Москва: изд. группа Labarum, 1998. – Т. IV. Гл. 62, 63.
7. Г. Бидерман. Энциклопедия символов: Пер. с нем. / Общ. ред. И предисл. И.С. Свеницкой – Москва.: Республика, 1996 – 335 с.
8. В.М. Рошаль. Энциклопедия символов. – Санкт-Петербург.: Сова, 2008. – 1007 с.
9. John Foley. The Guinness encyclopedia of signs & symbols. – Enfield, UK . Guinness, 1993 – 256 p.
10. Символика// Энциклопедический словарь Брокгауза и Ефрона : в 86 т. (82 т. и 4 доп.). – Санкт-Петербург., 1890 – 1907.
11. Вилинбахов Г. В. Знамена как ист. источник и их место в системе геральдических памятников / Геральдика. Мат-лы и исслед., – Ленинград., 1983. – С. 95 – 107.
12. Древнерусское искусство. Зарубежные связи – Москва: Наука, 1975 – С. 240.
13. Жития святых на русском языке, изложенные по руководству Четьих-Миней св. Димитрия Ростовского (репринт). – Киев: Свято-Успенская Киево-Печерская Лавра, 2004. – Т. II. Месяц октябрь. – С. 455.

БЕЛГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВОГ, ВОЗНИКНОВЕНИЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Шаханин Вадим Александрович
магистрант,
Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
РФ, г. Белгород
E-mail: v.schahanin@yandex.ru

Всероссийское общество глухих (ВОГ) – общероссийская общественная организация людей-инвалидов с полной или значительной потерей слуха.

Главными задачами ВОГ являются выражение, защита прав и законных интересов граждан РФ с нарушениями слуха, их социальная реабилитация и интеграция в общество. В центре внимания ВОГ – вопросы реализации гражданских прав, доступности информации и различных услуг, получения образования и профессиональной подготовки, занятости и трудоустройства, качественного медицинского обслуживания и социального обеспечения, доступности объектов социальной и транспортной инфраструктуры, а также учреждений культуры.

Организация была создана в РСФСР (СССР) в далёкий 1926 год и в этом году празднует 95-летний юбилей. В Белгородской области местное отделение ВОГ было создано немного позднее в 1954 году и с самого начала занялось улучшением жизни глухих и глухонемых. Так, например, в документах фондов ГАБО говорится: «Во исполнение постановления Совета Министров РСФСР от 9 января 1952 г. «О мероприятиях по борьбе с глухотой и глухонемотой и улучшений обслуживания глухонемых и глухих» просит Белгородский Исполком Областного Совета депутатов трудящихся рассмотреть вопрос об улучшении обслуживания глухих и глухонемых Белгородской области и вывести соответствующее решение» [1, с. 8].

В целях усиления связи с районными отделами и первичными организациями была пересмотрена структура межрайонных отделов общества [1, с. 8]. Итогом данной работы стало повышение уровня агитационной и организационной

практической работы, особенно с глухонемыми, работающими в совхозах, МТС и колхозах области.

Происходил процесс усиления коллегиальности в работе. Регулярно проводились заседания Президиума Областного ВОГ, общие собрания первичных организаций, активно развивалась политическая деятельность членов общества, а также своевременно на основе критики и самокритики устранялись недостатки в работе организаций и учреждений общества.

Одно из важных мест в работе местного отдела ВОГ было отнесено к повседневной культурно-просветительской деятельности. В этом направлении создавались красные уголки, в котором можно было найти полезные занятия на выбор, всех их предлагалось провести в течение недели. Сюда входило посещение политзанятий, библиотек, массовый поход в кино, вечер художественных чтений, танцевальные, драматические и шахматные кружки. Немалое внимание было отведено лекциям, а также вечер вопросов и ответов на беспокоящие темы членов ВОГ. Развивалась художественная самодеятельность и физкультурная работа. Особое внимание уделялось ликвидации неграмотности и малограмотности, а также образованию кружков по закреплению запаса слов. Данные мероприятия проводились в целях последующего трудоустройства в МРО и районные отделения предприятий, совхозах, МТС и колхозах.

«Районным отделам и первичным организациям в свою очередь ставилась задача, которую они старались исполнять в кратчайшие сроки. Политико-воспитательская работа с членами общества велась повсеместно, решения партии и правительства направленные на дальнейший подъем промышленности и сельского хозяйства широко разъяснялось среди глухонемых трудящихся для массового их вовлечения в трудовой процесс» [1, с. 9].

В целях ликвидации неграмотности и малограмотности проводилось улучшение работы школ грамоты, происходил процесс модернизации учебного процесса для обеспечения хорошей посещаемости школ.

Всего за небольшой период времени с момента создания организации Белгородского областного ВОГ с помощью слётов-собраний вовлекались новые члены

общества глухонемых, организовывались групповые и индивидуальные объединения по искоренению неграмотности и налаживания культурно-просветительской деятельности среди членов общества через колхозные клубы и районные дома культуры.

Закономерными промежуточными результатами данной деятельности стало значительное развитие сельского хозяйства. Так, согласно материалам документов, за период 1954-1955 годов в области «нет ни одного глухонемого, который бы не работал, а также нет ни одного глухонемого безработного» [2, с. 2]. «На предприятиях местной промышленности и в сельском хозяйстве было обустроено 82 глухонемых человека, из которых 17 являются стахановцами и ударниками, 7 человек из этого списка получили премию в 100 рублей каждый, а десятерым была объявлена благодарность» [2, с. 2].

«Была выполнена задача Министерства социального обеспечения, иметь не менее 70% от общего числа учтенных глухонемых, этот показатель равнялся 77.1%. Созданы 5 первичных организаций ВОГ, в том числе 2 районных и 3 промышленных. Разобрано и удовлетворено 15 обращений, основная направленность которых касалась трудоустройства и профобучения» [2, с. 3].

Таким образом, создание Белгородской организации ВОГ было своевременным шагом к улучшению жизни и упрощению социализации глухих и глухонемых людей нашей области.

Список литературы:

1. ГАБО Ф. 1319. Д. 2. Л. 8-9.
2. ГАБО Ф. 1319. Д. 8. Л. 2-3.

СЕКЦИЯ

«МЕНЕДЖМЕНТ»

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Старостина Нина Вячеславовна
магистрант,
факультет управления, кафедра организационного развития,
Российский государственный гуманитарный университет,
РФ, г. Москва
E-mail: evgrafova-97@inbox.ru

PERSONNEL ADAPTATION AS THE BASIS FOR FORMING THE PERSONNEL POLICY OF THE ORGANIZATION

Nina Starostina
Master's student,
faculty of management, department of organizational development,
Russian State University for the Humanities,
Russia, Moscow

АННОТАЦИЯ

Одним из самых важных составляющих кадровую политику организации элементов является адаптация персонала. Анализируемая организация в процессе адаптации новых работников приоритетными направлениями имеет профессиональное и организационно-административное. Достаточно сложным этапом в адаптационном периоде сотрудники считают освоение существующих правил организации труда и профессиональных обязанностей. В данной работе освещена потребность в создании программы адаптации персонала, регламентирующей определенные методы, этапы, мероприятия и сроки адаптации в организации. Также разработана структура программы адаптации работников в организации.

ABSTRACT

One of the most important components of the personnel policy of the organization of the elements is the adaptation of personnel. The analyzed organization in the process

of adaptation of new employees has a priority in the professional, organizational and administrative. Employees consider the development of the existing rules of work organization and professional duties to be a rather difficult stage in the adaptation period. This paper highlights the need to create a staff adaptation program that regulates certain methods, stages, activities and terms of adaptation in the organization. The structure of the program of adaptation of employees in the organization has also been developed.

Ключевые слова: программа, процесс адаптации, кадровая политика, наставничество, анкетирование.

Keywords: program, adaptation process, personnel policy, mentoring, questioning.

Кадровая политика организации должна соответствовать существующим в условиях современности требованиям в области управления персоналом и способствовать развитию организации. Реализация политики кадровой службы непосредственно связанас практикой использования научных методов оценки деятельности персонала, своевременным установлением их пригодности в определенных условиях и перспектив дальнейшего развития [1]. Как известно, основополагающим элементом кадровой политики организации является адаптация сотрудников. «Вливаясь» в компанию, работник определяет для себя цели, потребности, имеет собственные жизненные ценности, установки поведения и определенные требования к условиям работы, ее содержанию, характеру, уровню вознаграждения. В любой организации закреплен собственный микроклимат, имеется определенный перечень требований к работнику: его образованию, имеющейся квалификации, уровню производительности, а также дисциплине. Руководящий состав в свою очередь ждет от работника добросовестного соблюдения корпоративных правил, социальных норм и сложившихся в организации традиций.

Повышению эффективности адаптационного периода к организации способствует развитая система адаптации персонала. Наличие таковой дает следующие преимущества [4]:

1. Для работодателя: высокие производственные показатели как следствие эффективной работы персонала; закрепление доброжелательных и слаженных взаимоотношений в рабочем коллективе; предупреждение совершения серьёзных ошибок в процессе работы; сведение к минимуму временных затрат опытных работников, направленных на обучение нового сотрудника; снижение текучести кадров.

2. Для персонала: быстрое освоение рабочего материала с последующим приобретением новых компетенций; повышение уровня стрессоустойчивости на фоне выработки «иммунитета» к тревожности и неуверенности в себе; внутренняя оценка и сопоставление ожиданий от условий работы с реальностью; подавление и устранение чувства страха быть уволенным во время испытательного срока.

Существует несколько целей адаптации сотрудников [2]:

- снижение совокупных затрат на персонал;
- снижение доли вероятности увольнения новоприбывших сотрудников;
- развитие у новых работников чувства принадлежности и лояльности к компании;
- создание условий для обучения работника новым компетенциям, являющихся основополагающими для выполнения должностных обязанностей;
- содействие развитию сплоченности коллектива в организации;
- формирование у принятого работника заинтересованности в выполнении своей функции, мотивации к труду;
- содействие раскрытию творческого потенциала сотрудника, достижению высоких результатов работы через активное вовлечение в жизнедеятельность компании.

«Новичок» на своем профессиональном пути сталкивается с множеством разноплановых адаптационных проблем. Основные правила, которым следует придерживаться в процессе приспособления к новым условиям, – концентрация внимания и энергии на выполнении определенной задачи, сдерживание эмоций, выход из зоны комфорта, поиск способов борьбы с дискомфортом и стрессорами,

их блокировка. Одновременно протекает процесс изменения прежних стереотипов, формируются новые убеждения, получаются знания, навыки и определяются критерии адекватного поведения [3].

Для выявления проблем, не редко сопровождающих процесс адаптации, было проведено анкетирование сотрудников IT организации. Текучесть кадров на объекте наблюдения в 2020 году составила 27%. В опросе участвовали молодые специалисты до 30 лет, имеющие стаж работы до 4 лет и составляющие 31% от персонала организации.

Анкета включала два блока:

- первый блок представляет собой утверждения, отражающие отношение респондента к конкретному адаптационному мероприятию в соответствии с имеющейся спецификой выполнения должностных обязанностей в организации. Опрашиваемому требовалось выразить свое согласие или несогласие с утверждением;
- второй блок дает респонденту возможность оценить качество адаптационной программы компании, необходимость в помощи наставника, субъективно определить наиболее сложные и энергозатратные этапы. Подобная обратная связь способствует выявлению и устранению проблем, проработке руководством программы адаптации.

Анкетирование позволило сделать определенные выводы.

Первый блок анкеты показал, что санитарно-гигиеническая и социально-психологическая адаптация протекает наиболее успешно в организации. 81% респондентов нуждались в профессиональной и экономической адаптации. Во время решения должностных вопросов новые сотрудники испытывают трудности с системой менеджмента качества компании, процедурами аттестации персонала, повышения квалификации, применением на практикенормативно-методических документов, оформлением отчетности.

Порядка 20% респондентов сделали акцент на проблемах организационно-административного характера адаптации. Около 30 человек из 47 опрошенных

хорошо знакомы с организационной структурой предприятия, с другими подразделениями и их функциями. Политика качества, миссия, направления деятельности организации известна 33% опрошенных. Молодым специалистам бывает сложно четко определить функции всех подразделений, так как с возникающими вопросами не к кому обратиться за консультацией.

Подобные недостатки адаптационной программы организации приводят к ухудшению производительности молодых специалистов, увеличению времени на выполнение задач, «закреплению» за персоналом чувства неуверенности в себе и неудовлетворенности началом профессионального пути.

По второму разделу анкеты выводы следующие:

- существенная доля молодых специалистов (около 70%) считает, что их адаптационный период в организациине закончился. В помощи опытных коллег нуждаются 59% респондентов. Многие аргументируют это большим объемом работы с отчетностью, высоким уровнем бюрократии при подходе к решению рабочих вопросов. Как отметили молодые специалисты, сложно адаптироваться в освоении существующих принципов организации труда и профессиональных обязанностей, 44% респондентов говорят, что всецело не овладели спецификой выполняемой работы. Многие сотрудники подчеркнули, что более частое коммуникационное взаимодействие с другими отделами помогло бы развить чувство уверенности, ощутить себя среди «своих».

- 39% респондентов на вопрос «сколько времени продолжалась адаптация к новому рабочему месту?» ответили: «порядка 2 месяцев», а для 61% – 3 месяца. Вопрос, касающийся проблем в процессе адаптации, показал, что для 27% опрошенных сложность заключается в привыкании к новым условиям работы; для 49% – вхождение в рабочий коллектив, 24% определили для себя сложным освоение должностных обязанностей;

- респонденты выделили факторы, по их мнению, влияющие на адаптацию: большой объем профессиональных обязанностей; коллектив, состоящий из разновозрастных категорий сотрудников; тяжелые условия труда; уровень квалификации. Принявшие участие в опросе сотрудники подчеркнули важность

помощи коллег при выполнении работы на протяжении первых двух месяцев, на освоение специфики задач 39% респондентов нуждались примерно в трех месяцах, остальным 61% достаточно было двух месяцев;

- вопрос оценки интереса респондента к возможности дальнейшего карьерного продвижения в организации активно был воспринят категорией молодых специалистов: порядка 70% дали самый высокий балл по шкале «интересно – неинтересно»; 30% выразили довольно консервативное отношение, подчеркнув неопределенность в данный момент времени;
- опрос покинувших организацию о причинах увольнения показал, что около 25% были недовольны размером оплаты труда, 49% оказалось сложно приспособиться к объему возложенной работы, темпу и специфике задач, 18% подчеркнули личные мотивы и оставшиеся 8% покинули город.

Также были опрошены сотрудники отдела кадров (3 человека), руководители подразделений (5 человек), работники-наставники (7 человек). Выяснилось, что 83% опрошенных знакомы только с одним методом адаптации персонала – наставничеством. Не сильны в существующих видах адаптации и методах ее проведения около 70%. Участники опроса акцентировали внимание на недостаточности имеющихся знаний в области адаптации персонала, что усложняет работу с новыми сотрудниками.

Опрос наставников и руководителей подразделений показал, что 41% респондентов считают материальную сторону мотивации наставников слабо проработанной. Опрошенные подчеркивают отсутствие закрепленных правил поощрения за наставничество, по их мнению, способное негативно отразиться на скорости и эффективности адаптации молодых специалистов в следствие слабой заинтересованности кураторов.

В организации содействие получению профессиональных навыков, ускорению адаптационного процесса, развитию навыков самостоятельного и качественного выполнения своих должностных обязанностей оказывает Положение о наставничестве. В компании проводятся различные мероприятия адаптационного характера для персонала, однако процесс их организации и проведения,

временные рамки и объем не закреплены документально и не имеют четких границ. Возник вопрос, касающийся необходимости в разработке адаптационной программы, что в свою очередь привело бы к регламентированию этапов, сроков, сути мероприятий и методов адаптации персонала в организации.

В ходе разработки программы акцентируется внимание на уникальности организационной структуры, численного состава персонала, существующей иерархии подчиненности, принятых и закрепленных нормах внутриорганизационного взаимодействия, контактах с клиентурой и т. д. Эффективная адаптационная программа персонала служит основой для формирования конкурентоспособного трудового коллектива, обладающего высоким уровнем заинтересованности в выполнении поставленных перед организацией задач [4].

Программа включает общую и индивидуальную части. В общей сотрудник знакомится с организационно-административной составляющей, индивидуальная же направлена на получение сотрудником конкретных знаний о своей роли в компании, должностных обязанностях, ответственности и т. д. Программа может содержать такие этапы, как:

1) оценка квалификационного уровня нового сотрудника для более тщательной разработки программы адаптации. Действия в рамках этого этапа должны осуществляться еще на уровне подбора и отбора кандидата на вакантное место. Тестирование может быть рассмотрено в качестве отличного дополнения к оценке профессиональных навыков. Результаты проведенного собеседования совместно с тестированием служат основанием для внесения необходимых изменений в адаптационную программу;

2) ознакомительная экскурсия по организации с целью научить нового сотрудника легко ориентироваться. Работнику выдается информационный буклет, после чего кадровый специалист организует знакомство с имеющимися в компании нормативными документами. Специалист по охране труда проводит необходимые инструктажи, в процессе введения в должность непосредственный руководитель рассказывает новоприбывшему о функциях подразделения, рассказывает о правилах внутреннего трудового распорядка, знакомит с коллективом и

наставником. Новому сотруднику дается время, чтобы ознакомиться со своим рабочим местом, обязанностями и определенными требованиями, которые необходимо соблюдать;

3) непосредственно адаптационный процесс, в рамках которого за новым сотрудником закрепляется наставник. С одной стороны, это упрощает процесс адаптации, а с другой – является своего рода мотивирующим фактором для других наставников, поскольку, в соответствии с разработанным Положениемо наставничестве, куратор выбирается из числа опытных сотрудников подразделения. Наставнику передается существенная часть работы в отношении профессионального и организационного «включения» в работу нового работника. На данном этапе наставник занимает наблюдательную позицию: следит за ходом выполнения работы, оказывает помощь при решении текущих вопросов, дает советы и задает направление. Оцениваются текущие результаты адаптационного процесса.

4) пошаговое преодоление возникающих производственных и межличностных проблем с последующим переходом к стабильному режиму работы. По мере завершения ключевых адаптационных мероприятий, формируется отчет об итогах адаптации, чем занимаются наставник, руководитель структурного подразделения и кадровый специалист. В отчете отражается результат оценки уровня адаптации, разбитый по укоренившимся показателям: владение умениями, знаниями и навыками, умение применять их на практике, деловые качества, наличие или отсутствие ошибок, а также результат. Дополнительно оценивается степень удовлетворенности условиями труда, коллективом; межличностные отношения в коллективе; закрепление определенного места в коллективе; мнение окружающих о профессиональных качествах новичка, о трудовой и социальной активности. Кадровый специалист и начальник отдела кадров проводят анализ результатов оценки. В отчетной документации составляется перечень завершенных мероприятий по наставничеству с оценкой наставника и непосредственного руководителя. В результате дается оценка организации в целом, подразделения и адаптационного процесса.

Практика показывает, что программа адаптации представляет собой руководство к действию, а это в свою очередь позволяет повысить эффективность работы наставнического состава, все больше заинтересовать в качественном прохождении «новичком» процесса адаптации. Также адаптационные мероприятия позволяют развить позитивное отношение к работе, дает возможность как можно быстрее достичь поставленных в качестве цели показателей, сократить временные затраты руководителей отдела, отводимые на обучение новых сотрудников, повысить конкурентоспособность персонала.

Следует сделать вывод, что адаптация представляет собой как механизм взаимодействия работника и организационного окружения, так и один из способов обнаружения и развития потенциала кадровых ресурсов компании, формирования кадровой политики.

Список литературы:

1. Бережная Е.В., Пашалиева Ф.К. Адаптация персонала как элемент системы управления персоналом организации или предприятия // Современные проблемы экономики и менеджмента: поиск решений сборник научных трудов. Москва, 2016. С. 162-167.
2. Козлова О.А. Внешние факторы, определяющие кадровую политику компаний в будущем [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2015. №3-1. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/vneshnie-faktory-opredelyayuschie-kadrovuyu-politiku-kompaniy-v-buduschem (дата обращения: 15.06.2021).
3. Луферова А.Д., Мазаева М.Р. Профессиональная адаптация как процесс управления персоналом//АРКЮЫ. Серия: Гуманитарные науки. 2016. № 1. С. 20.
4. Панина А.В. Адаптации персонала в современной организации [Электронный ресурс] // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2015. №5 (10). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsii-personala-v-sovremennoy-organizatsii (дата обращения: 15.06.2021).

СЕКЦИЯ

«РЕГИОНОВЕДЕНИЕ»

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЕ КОМФОРТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Зозуля Валерия Николаевна
бакалавр,
Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса,
РФ, г. Владивосток
E-mail: zozulya.valeriya@mail.ru

MANAGERIAL ASPECTS OF THE FORMATION OF A COMFORTABLE URBAN ENVIRONMENT ARTEMOVSKY MUNICIPALITY

Valeriya Zozulya
Bachelor,
Vladivostok State University
of Economics and Service,
Russia, Vladivostok

АННОТАЦИЯ

В России с 2017 реализуется приоритетный проект «Формирование комфортной городской среды» Программа предполагает активное вовлечение граждан. основная цель которого – создание условий для повышения качества и комфорта городской среды на всей территории страны.

Статья посвящена управленческим аспектам реализации муниципальной программы Артемовского городского округа (АГО) по формированию современной городской среды. Рассмотрены объемы выполненных работ. Проведена оценка настоящего состояния сферы благоустройства округа.

ABSTRACT

Since 2017, a priority project "Creating a comfortable urban environment" has been implemented in Russia. The program involves the active involvement of citizens.

the main goal of which is to create conditions for improving the quality and comfort of the urban environment throughout the country.

The article is devoted to the management aspects of the implementation of the municipal program of the Artemovsky City District (AGO) for the formation of a modern urban environment. The volumes of the performed works are considered. The assessment of the present state of the improvement sphere of the district was carried out.

Ключевые слова: муниципальная программа, комфортная городская среда, благоустройство территории, общественная комиссия, дворовые территории.

Keywords: municipal program, comfortable urban environment, landscaping of territory, public commission, courtyard territory.

В настоящее время формирование современной городской среды является важнейшей сферой деятельности муниципальных образований. Создание привлекательной, удобной и безопасной среды – один из критериев, по которым оценивается работа администрации муниципального образования.

Ожидаемые результаты исполнения государственной программы – это реконструкция и создание новых объектов благоустройства территорий муниципальных образований общей численностью 2 656 единиц.

В рамках проекта каждому региону РФ поручено составить программу по благоустройству городских поселений с привлечением местных городских администраций, предусматривающую максимальное участие населения в реализации программы на всех этапах – от момента формирования перечня благоустраиваемых общественных пространств до реализации проектов.

Под понятием «городская среда» подразумевается совокупность архитектурно-планировочных, экологических, социально-культурных и других составляющих, среди которых размещается городской житель. Именно среда формирует эмоциональное восприятие города, вызывает желание в нем жить, работать, заниматься спортом и творчеством.

Вопросы формирования комфортной городской среды довольно актуален в последнее время и обсуждаются достаточно широко. Рассматриваются подходы к формированию качественной городской среды и приоритетные задачи ее формирования, влияние потребностей горожан на создание комфортной городской среды, улучшение качества условий проживания населения в рамках приоритетного проекта.

Формулируются принципы вовлечения населения в реализацию проектов по благоустройству городских территорий (рис. 1.)

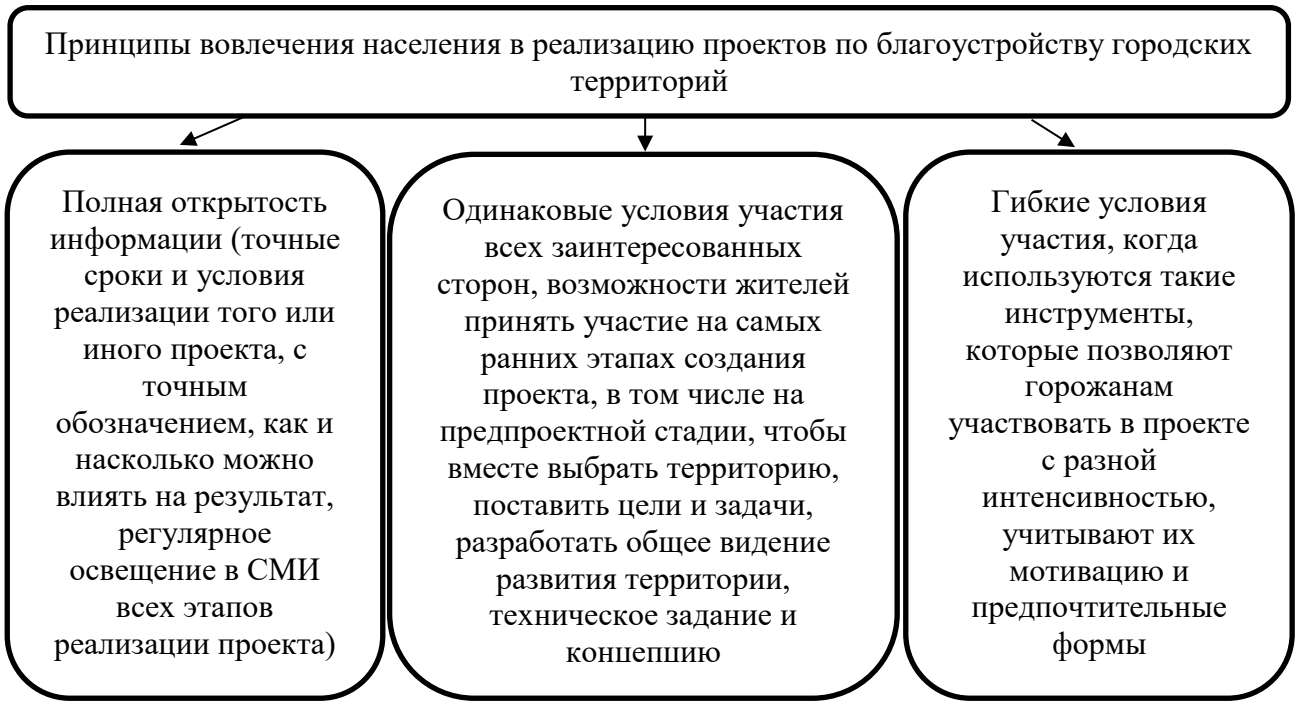

Рисунок 1. Принципы вовлечения населения в реализацию проектов по благоустройству городских территорий

Цель статьи – анализ управленческих аспектов формирования современной городской среды на территории Артемовского городского округа. Объект исследования – Артемовский городской округ Приморского края с численностью 115 137 человек (по данным официального сайта администрации Артемовского городского округа на 2020 год).

Метод исследования – анализ, по итогам исполнения программы за каждый этап программы (отчетный финансовый год). Анализ – разложение исследуемого объекта на составляющие и изучение каждой из них.

В целях реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды», используя методические рекомендации Минстроя России» [1], администрация Артемовского городского округа разработала муниципальную программу «Формирование современной городской среды Артемовского городского округа». Её цель – повышение качества и комфорта городской среды. В программе сформулированы задачи: повышение уровня благоустройства дворовых территорий; повышение уровня благоустройства территорий общего пользования (мест массового отдыха жителей); благоустройство территорий, детских и спортивных площадок.

Указом Президента Российской Федерации в качестве цели и целевого показателя Программы обозначено создание механизма прямого участия граждан в формировании комфортной городской среды, увеличение доли граждан, принимающих участие в решении вопросов развития городской среды, до 30%.

Участие Артемовского городского округа в приоритетном федеральном проекте "Формирование современной городской среды" позволяет улучшать комфортность жизнедеятельности граждан посредством благоустройства территорий.

Общая стоимость мероприятий Программы планируется в размере 746526916,28 руб.

Таблица 1.

Целевые показатели программы

Наименование показателя (индикатора)	**Ед. изм**	**Значения показателей**									
		2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**
Доля дворовых территорий многоквартирных домов	%	6,21	8,87	12,24	14,9	17,56	20,22	22,88	25,55	28,21	30,87
	ед.	(35)	(50)	(69)	(84)	(99)	(114)	(129)	(144)	(159)	(174)
Доля благоустроенных общественных территорий (мест массового отдыха жителей	%	11,7	17,65	41,17	47	52,94	64,7	70,58	82,35	94,11	100
	ед.	(2)	(3)	(7)	(8)	(9)	(11)	(12)	(14)	(16)	(17)
Количество благоустроенных территорий, детских и спортивных площадок	ед.	0	60	99	134	169	204	239	274	309	344

Все показатели определены по результатам инвентаризации, в отношении мероприятия по благоустройству (нарастающим итогом), в общем количестве территорий, нуждающихся в благоустройстве на конец отчетного периода.

Проблема приведения придомовых территорий многоквартирных домов в нормативное состояние является актуальной для Артемовского городского округа, так как значительная часть асфальтобетонного покрытия внутридворовых проездов и подъездных дорог имеет высокую степень износа, а отсутствие ливнестоков, бордюрных камней влечет за собой сход грунта на асфальтовое покрытие и разрушение покрытия. Данные территории являются важнейшей составной частью транспортной системы. От уровня технико-эксплуатационного состояния придомовых территорий во многом зависит качество жизни населения. При этом остается проблемой освещение дворовых территорий, наличие на них таких элементов благоустройства как скамейки и урны.

Под дворовой территорией понимается совокупность территорий, прилегающих к многоквартирным домам, с расположенными на них объектами, предназначенными для обслуживания и эксплуатации таких домов, и элементами благоустройства этих территорий, в том числе парковками (парковочными местами), тротуарами и автомобильными дорогами, включая автомобильные дороги, образующие проезды к территориям, прилегающим к многоквартирным домам [3].

Дворовые территории многоквартирных домов являются важной составной частью городской среды, и от уровня технико-эксплуатационного состояния этих территорий во многом зависит качество жизни населения. Необходимо стремиться, чтобы дворовые территории становились комфортными и безопасными. Поэтому возникла необходимость комплексного подхода к решению задач улучшения благоустройства дворовых территорий многоквартирных домов, а именно: ремонт дворовых проездов, обеспечение освещения дворовых территорий, установка скамеек, урн для мусора, оборудование детских и (или) спортивных площадок, автомобильных парковок, озеленение территорий, иные виды работ.

В 2018 и 2019 годах по федеральному проекту на территории Артемовского городского округа были благоустроены 32 дворовые территории многоквартирных домов на сумму 57765 тыс. руб.

Еще одним инструментом благоустройства города является участи в проекте Губернатора Приморского края «1000 дворов», дополнительно в 2019 году в АГО благоустроено 60 дворовых территорий на общую сумму 105940 тыс. руб.

Решения по выбору объекта благоустройства администрация Артемовского городского округа принимает по итогам рейтингового голосования по отбору общественных территорий, подлежащих благоустройству в рамках реализации муниципальной программы. Проголосовать может каждый житель г. Артема, старше 14 лет.

Ожидаемые конечные результаты формирования комфортной городской среды Артемовского городского округа:

- увеличение доли благоустроенных дворовых территорий многоквартирных домов на 30%;
- увеличение доли благоустроенных общественных территорий (мест массового отдыха жителей) на 30%;
- 344 благоустроенных территорий, детских и спортивных площадок.

Реализация проекта демонстрирует его высокую значимость и своевременность, основным показателем является активность людей в плане участия в публичных обсуждениях, в проработке вопросов благоустройства общественных территорий.

Анализ полномочий органов местного самоуправления в регулирования внешнего облика городской среды показал слаженность работы структурных подразделений. Одной из важнейших задач видится повышение уровня информативности общества в вопросах благоустройства, т.е. обеспечение населения муниципалитета доступной, достоверной и своевременной информацией.

Для решения существующих проблем, повышения качества жизни, привлечения инвестиций, повышения привлекательности городов для туристов и местных жителей необходима осознанная важность со стороны муниципалитета

и ответственность со стороны местных сообществ в реализации комплексных проектов по улучшению качества общественных пространств. Осуществление подобных программ и проектов, результативно и плодотворно при условии использования механизмов государственно – частного партнерства, которое предусматривает взаимодействие муниципальных органов власти, бизнес сообщества, а также научных и общественных организаций и местных жителей.

Считается, что качество городской среды отражает качество жизни.

Список литературы:

1. Методические рекомендации по подготовке государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды в рамках реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» на 2018-2022 гг., утвержденные приказом Минстроя России от 06.04.2017 г. № 691/пр. [Электронный ресурс] // Минстрой России / Режим доступа: minstroyrf.ru
2. Паспорт приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды»: утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол № 5 от 18.04.2017г.) [Электронный ресурс] // Портал Правительства / Режим доступа: http://government.ru/projects/selection/649/25517/ (дата обращения 10.07.2021).
3. Постановление от 28 декабря 2017 г. N 1622-па об утверждении муниципальной программы "Формирование современной городской среды Артемовского городского округа" [Электронный ресурс] // Официальный сайт Администрации Артемовского городского округа/ Режим доступа: http://artemokrug.ru/administratsiya/tselevye-programmy.php (дата обращения 10.07.2021).

СЕКЦИЯ

«СОЦИОЛОГИЯ»

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ: СОЦИОЛОГО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Никулина Дарья Андреевна
магистрант,
факультет социологии и управления,
Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина,
РФ, г. Рязань
E-mail: dasha.nikulina76@mail.ru

MIGRATION PROCESSES IN RYAZAN REGION: SOCIOLOGICAL AND MANAGEMENT ASPECT

Daria Nikulina
Undergraduate,
Faculty of Sociology and Management,
Ryazan State University named after S.A. Yesenin,
Russia, Ryazan

АННОТАЦИЯ

Целью настоящей работы является изучение текущих миграционных процессов на территории Рязанской области, как неотъемлемого аспекта общественной жизни, играющего важнейшую роль в процессах, изучаемых наукой управления и сложного социального процесса, связанного с естественными причинами: естественная убыль населения, низкая относительно среднероссийского уровня рождаемость и тенденция к снижению, высокая смертность в сравнении с рождаемостью. Именно социолого-управленческие аспекты миграционных процессов в области и возможное позитивное развитие представляют наибольший научный интерес в данной статье.

Методологию исследования составляет комплекс общенаучных и специальных методов: анализ, логический синтез, индукция, дедукция, метод библиометрического изучения, нормативный метод.

Результатом работы являются положения, подтверждающее неэффективность текущей миграционной политики в регионе, снижение рождаемости, рост числа незаконных мигрантов, «утечка мозгов» и т.д.

Выводами работы являются положения о необходимости пересмотра и переработки структуры, регулирования и регламентирования миграционной политики в Рязанской области.

ABSTRACT

The purpose of this work is to study the current migration processes on the territory of the Ryazan region, as an integral aspect of social life, which plays a crucial role in the processes studied by the science of management and the complex social process associated with natural causes: natural population decline, low birth rate relative to the average Russian level and a tendency to decrease, high mortality in comparison with fertility. It is the sociological and managerial aspects of migration processes in the region and the possible positive development that are of the greatest scientific interest in this article.

The research methodology is a complex of general scientific and special methods: analysis, logical synthesis, induction, deduction, bibliometric study method, normative method.

The result of the work is the provisions confirming the ineffectiveness of the current migration policy in the region, a decrease in the birth rate, an increase in the number of illegal migrants, "brain drain", etc.

The conclusions of the work are the provisions on the need to revise and revise the structure, regulation and regulation of migration policy in the Ryazan region.

Ключевые слова: рождаемость, смертность, естественный прирост, естественная убыль, средняя продолжительность жизни, миграция.

Keywords: fertility, mortality, natural increase, natural decline, average life expectancy, migration.

Рязанская область является одним из небольших по численности населения регионов Российской Федерации. При этом с 1990-х годов по настоящее время население области сократилось почти на 20 % [6]. На это оказали влияние как естественные, так и миграционные потоки населения и прежде всего потоки внешней миграции.

Миграция как неотъемлемый социальный процесс текущей действительности играет две диаметрально противоположные по социальной полезности роли. Во-первых, прибытие и ассимиляция мигрантов из других стран, прежде всего государств ближнего зарубежья: Узбекистан, Таджикистан, Украина, Армения, увеличивает количество «рабочих рук» и должна способствовать увеличению темпов роста экономики. Однако, прибывающие мигранты менее требовательны к размеру оплаты труда и существенно занижают стоимость труда рабочих во всех сферах экономики России. При этом, мигранты занимают рабочие места, число которых не увеличивается и это приводит к увеличению безработицы коренного населения, вынужденного искать работу не по специальности и за конкурентоспособную с мигрантами заработную плату.

Помимо этого, внешняя миграция оказывает существенную роль и на криминогенную обстановку в России, и в Рязанской области, в частности. По данным МВД России за 2020 год на территории страны, мигрантами из стран СНГ было совершено 30 835 преступлений разной степени тяжести и направленности [5].

Кроме того, отмечается, что мигранты из стран ближнего востока совершают большое количество преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков, выступая при этом как организаторами, там и непосредственными исполнителями, что в свою очередь пагубно сказывается на развитии населения и приводит к совершению других преступлений против жизни, здоровья и собственности, и самоубийствам.

На протяжении 20 лет в Рязанской области регистрируется естественная убыль населения и достаточно сильный миграционный поток не может компенсировать

данный тренд, в связи с этим миграционная политика региона становится приоритетным направлениям властей, на которое в ближайшее время необходимо обратить пристальное внимание [7].

Также на территории области наблюдается низкая рождаемость (коэффициент рождаемости ниже необходимого для простого воспроизводства населения) и смещенная возрастная структура населения – увеличивается категория населения старше трудоспособного возраста.

С точки зрения социолого-управленческого подхода, важно рассматривать комплексно планирование, управленческие решения органов власти в регионе, которые, руководствуясь спецификой своей деятельности и в рамках своих компетенций и полномочий, изучают социологические данные по региону, различные коэффициенты, индикаторы социальных изменений (в нашем случае – миграцию). Актуальными для нашей темы являются три документа, содержащие как социологический фокус, так и планирование государственной деятельности. Именно во взаимосвязи социологического и управленческого (организационного) аспектов для нас важно рассмотреть миграционные процессы в Рязанской области, их специфику и особенности [9].

Во-первых, в Стратегии социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года зафиксировано, что миграционные потоки в региональный центр связаны с более высоким уровнем заработной платы, влияние миграции носит одинаковый вклад в развитие всего региона вне зависимости от отдельных его районов. Помимо этого указано, что Рязанская область относительно привлекательна для миграции среди субъектов РФ [1].

В текущий момент на федеральном уровне отсутствуют единые механизмы регулирования внутренней миграции в регионе. Можно сказать, миграция носит неорганизованный характер, это приводит к недостатку трудовых ресурсов в одних регионах и высокому уровню безработицы в других.

В стратегии фигурируют ключевые угрозы, связанные с миграцией, а именно:

- рост доли неквалицированных кадров в регионе;
- отток ценных научных кадров и специалистов в г. Москву.

Во-вторых, обратимся к данным по оценки эффективности деятельности муниципального образования официального сайта администрации города Рязани. В 2020 году среднегодовая численность населения уменьшилась, также зафиксирован отрицательный миграционный прирост впервые за последние несколько лет, при этом естественная убыль населения увеличилась в 2 раза, также отмечено снижение рождаемости и повышение уровня смертности. Отмечается, что в 2021 – 2023 годах ожидается сокращение населения не только в Рязанской области, но и в самом областном центре. Даже по оптимистичным прогнозам, положительное сальдо миграции не будет компенсировать численные потери населения.

Таким образом, хотя регион и получает внешний миграционный приток, и в целом, центр области привлекателен для специалистов, однако, наблюдается и «отток мозгов» в столицу, за счет чего снижается качество специалистов в Рязанской области. Кроме этого, негативными следствиями миграционных процессов в регионе является и снижение рождаемости, старение населения, повышение смертности.

Сталкиваясь с множеством проблем, связанных с миграционными процессами в регионе, региональные власти вынуждены изменять миграционную политику, пересматривать устаревшие положения и, возможно, изменять общий курс развития региона.

Так, обратимся к Концепции миграционной политики Рязанской области на период до 2025 года, утвержденной распоряжением губернатора Рязанской области № 537-р от 13 ноября 2014 года, которая определяет основные приоритеты и направления региональной миграционной политики [2].

Данный документ утверждает систему задач, целей, принципов и направлений работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Рязанской области по регулированию миграционных процессов в Рязанской области, а также содержит алгоритм действий по решению сложившихся миграционных проблем.

Концепция является базой для принятия государственными органами регулирующих мер, направленных на улучшение миграционного, а в свою очередь и демографического фона на территории области.

Согласно Концепции, ключевыми направлениями являются:

- оптимизация миграционных процессов под текущие социально-экономические условия;
- увеличение постоянного населения Рязанской области;
- обеспечение региона рабочей силой, рабочими местами, инновациями и инвестициями.

Данные направления связаны с проблемой стремительного уменьшения численности населения в Рязанской области, а как следствие и потенциала рабочей силы, с необходимостью модернизировать и развивать важные области экономики, что определяет миграционные процессы в регионе.

Объективно говоря, потребность в миграции задается масштабами естественной убыли всего и трудового населения.

В Концепции отмечается также и то, что в такие сектора экономики, как строительстве, транспорте, промышленности, коммунальном хозяйстве обеспечивается должный уровень задействования рабочей силы (внешняя миграция). Однако, как говорилось ранее, существуют и определенные риски и угрозы в общественной жизни, санитарно-эпидемиологической сфере и в экономике в целом. Многие работники из-за рубежа уклоняются от уплаты налогов, иностранные трудовые мигранты не всегда могут адаптироваться к социальным нормам, многие прибывающие из этих стран работники имеют низкий уровень профессиональной подготовки, уровня знания языка.

Соответственно, создается социальное напряжение, конфликтные отношения между работодателями и сотрудниками. Таким образом, существует ряд проблем в Рязанской области, связанных с миграционными процессами: нелегальная миграция, нагрузка на социальную сферу, рост преступности и социальной напряженности среди населения, распространение социально опасных

заболеваний, а также проблема соблюдения трудовых и иных прав самих иностранных работников.

Миграционная политика Рязанской области основывается на следующих принципах, обусловленных демократическим строем Российской Федерации:

- соблюдение прав и свобод, закрепленных Конституцией;
- соблюдение мигрантами законодательства РФ;
- недопущение дискриминации по признаку религии, расы, языка и межнациональной розни;
- сочетание интересов личности и государства;
- другие [2].

Последний принцип крайне идеализирован, так как невозможно сочетать социокультурные, этнические и моральные интересы с интересами коммерческими – последние, в условиях капитализма, всегда превыше всего.

Для решения обозначенных в Концепции проблем предлагается:

- создание системы межрегиональной мобильности рабочей силы и привлечение ее из других регионов России;
- привлечение высококвалифицированных специалистов, что увеличит уровень жизни в регионе;
- гармонизация миграционных потоков с потребностями населения [2].

Необходимо отметить, что высококвалифицированные специалисты будут заинтересованы в переезде в регион только в случае создания комфортных условиях для их жизни и работы, необходим высокий уровень инфраструктуры, производства, медицинского обслуживания, сферы услуг. Необходимо завлечь молодых специалистов перспективами личностного и карьерного роста, создать плодотворную почву для выращивания собственных специалистов.

В настоящее время проходит третий этап действий в рамках Концепции (2021-2025 года), предполагающий оценку эффективности реализации программ и их уточнение.

С точки зрения социолого-управленческого подхода, именно благодаря заключительному этапу управленческие структуры и население сможет получить информацию аналитического характера о стратегиях развития области и миграционных процессов, как системы, а также более четко обозначить значимость проблем, связанных с социальной напряженностью.

По итогам последнего этапа реализации Концепции предполагается:

- стабилизировать демографическую ситуацию;
- обеспечить сбалансированное развитие рынка труда Рязанской области;
- улучшить миграционную привлекательность Рязанской области;
- увеличить число жителей Рязанской области, позитивно относящихся к мигрантам.

Для решения вышеизложенных проблем предлагаем:

1. Усиление таможенного контроля и введение экзаменов для прибывающих мигрантов, с целью проверки знаний русского языка, законодательства РФ, традиций и обычаев, сложившихся на территории Рязанской области и на склонность к противоправной деятельности.

2. Внедрение конкурса при приеме на работу.

3. Повышение зарплат деятелям культуры и науки, рабочим реального сектора экономики.

4. Создание исключительных льгот для детей из многодетных семей при поступлении в ВУЗы.

5. Увеличение рабочих мест.

6. Развитие школ с целевым образованием.

7. Увеличение туристической активности, за счет организации новых баз отдыха, санаториев, парков культурного наследия.

Подводя итог, отметим, что миграционные проблемы на территории Рязанской области актуальны как никогда и постоянно усугубляются, а значит требуют особого внимания со стороны властей. Текущая миграционная политика носит исключительно коммерческий и экономический характер, что в скором

будущем опасно социальными волнениями, ростом социальной напряженности и нестабильностью трудовой сферы.

Список литературы:

1. Стратегия социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://mineconom. ryazangov.ru/direction/ economy/proekt_strategii.pdf (дата обращения 05.07.2021).
2. Концепция миграционной политики Рязанской области на период до 2025 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://docs.cntd.ru/document/423845915 (дата обращения 05.07.2021).
3. Администрация г. Рязани. Официальный сайт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://admrzn.ru/ (дата обращения 05.07.2021).
4. Ищенко А.Н., Миграция в России: региональное измерение // Экономика и управление. 2008. №1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/migratsiya-v-rossii-regionalnoe-izmerenie (дата обращения: 20.06.2021).
5. Министерство внутренних дел Российской Федерации. Официальный сайт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://мвд.рф/ (дата обращения 05.07.2021).
6. Регионы России. Социально-экономические показатели – 2020. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204 (дата обращения 05.07.2021).
7. Смертность населения по причинам смерти в 2019 году. Рязанская область / Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ryazan.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/-ryazan/ru/statistics/population (дата обращения: 02.07.2021).
8. УМВД по Рязанской области. Официальный сайт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://62.мвд.рф/ (дата обращения 05.07.2021).
9. Цыденжапова Л.Ч., Антохонова И.В. Тенденции миграционных процессов в регионах РФ // Россия: тенденции и перспективы развития. 2018. №13-1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-migratsionnyh-protsessov-v-regionah-rf (дата обращения: 21.06.2021).

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ/МОДЕЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЕ КРУПНОМАСШТАБНЫХ МЕЖЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ

Шмырев Никита Витальевич
студент,
факультет социальных наук и массовых коммуникаций,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
РФ, г. Москва
E-mail: shmyrev.nikita@yandex.ru

SOCIAL TECHNOLOGIES/MODELS SETTLEMENT OF LARGE-SCALE INTERETHNIC CONFLICTS

Nikita Shmyrev
Student,
The Faculty of Social Sciences and Mass Communications,
Financial University under the Government of the Russian Federation,
Russia, Moscow

АННОТАЦИЯ

В статье проведены исследование и анализ способов урегулирования межэтнических конфликтов. Предметом исследования являются этнические межгрупповые конфликты. Основной целью данной работы будет формирование базовых представлений об основных инструментах в предотвращении межэтнических конфликтов, которые являются актуальной предметом для дискуссии в современном многонациональном государстве. Сделан вывод, что несмотря на многообразные теоретические подходы в изучении технологий и моделей урегулирования крупномасштабных межэтнических конфликтов, требуется их интеграция в систему общества и последующая адаптация.

ABSTRACT

The article provides a study and analysis of ways of resolving interethnic conflicts. The subject of the research is ethnic intergroup conflicts. The main purpose of this work will be the formation of basic ideas about the main tools in the prevention of interethnic conflicts, which are an actual subject for discussion in a modern multinational state. It is concluded that despite the diverse theoretical approaches to

the study of technologies and models for the settlement of large-scale interethnic conflicts, their integration into the system of society and subsequent adaptation is required.

Ключевые слова: этнос, конфликт, конфликтология, общество.

Keywords: ethnos, conflict, conflictology, society.

Межэтнические конфликты являются острой проблемой социума. Нивелирование конфликта в этносах является трудоемким, а иногда недостижимым процессом. Тем не менее выделяется три подхода по предотвращению подобного рода конфликта: институциональный, инструментальный и фазовый.

«Институциональный подход» предполагает создание сети организаций для предотвращения и регулирования внутренних конфликтов. Такая инфраструктура должна включать учреждения на национальном, региональном и глобальном уровнях и выполнять функции, которые будут различаться от уровня к уровню.

Национальные системы предотвращения конфликтов должны отвечать за решение как локальных проблем, которые требуют срочных действий, так и национальных проблем из-за фундаментальных социально-экономических причин, которые не могут быть устранены внешним (иностранным) вмешательством. В то же время социальные группы должны быть уверенны в том, что международное сообщество окажет поддержку в чрезвычайных ситуациях, когда основные права человека не соблюдаются в надлежащей мере.

Современная международно-правовая практика опирается на принцип вовлечения международных институтов в поэтапное разрешение этнических конфликтов. На начальном этапе такого конфликта ведущая роль отводится региональной организации. Например, Организации американских государств удалось урегулировать конфликт между Гондурасом и Никарагуа. Конечно, никто не может помешать любому государству Содружества использовать другие эффективные механизмы урегулирования этнических конфликтов – например, через

Международный Суд в Гааге. Если его решения игнорируются, тогда Совет Безопасности ООН должен быть уполномочен принимать меры принуждения – иными словами, учреждения глобального уровня должны вступить в игру.

«Инструментальный подход» заключается в выборе правильного сочетания конкретных мер (инструментов) для разрешения конфликтов. К сожалению, роль, которую играет определенный инструмент, часто преувеличивается в конфликтологии. Например, британско-американская традиция в конфликтологии отводит решающую роль организации переговоров, или, скорее, психологическим аспектам общения между представителями конфликтующих сторон. Это вполне естественно, учитывая, что конфликтология Соединенных Штатов в основном имеет дело с конфликтами, возникающими в так называемых микрогруппах: продавец-покупатель, управленческий союз, муниципальное сообщество и так далее. В урегулировании таких конфликтов переговоры действительно могут сыграть решающую роль.

Однако массовые этнические конфликты, вызванные всесторонним кризисом общества, – это другое дело; такие конфликты должны решаться всесторонним образом с использованием множества различных рычагов управления.

К сожалению, этот принцип еще не принят современной политической практикой в СНГ. Политики склонны преувеличивать роль законодательства. Например, в Российской Федерации был принят закон о реабилитации депортированных народов и восстановлении их на землях. Тем не менее необходимо учитывать культурные и социальные аспекты этнических группах, в частности в рамках межгрупповых коммуникаций: если репрессированные народы и те, кто оккупировал их земли, не достигнут соглашения, никакой указ не может разрешить спор между ними. Вот почему исполнение этого закона без предварительной организации какого-либо переговорного процесса привело к эскалации этнических различий в нескольких регионах, например на Северном Кавказе.

С другой стороны, организация переговорного процесса будет неэффективной, если она не опирается на твердую правовую основу и не следует четкой повестке дня. Комплексный подход заключается в оптимальном сочетании

различных инструментов, предназначенных для снятия напряженности и предотвращения возникновения и эскалации конфликтов. К таким инструментам относятся: экономические стимулы и санкции; информация, диалог между конфликтующими сторонами; создание и эффективное применение законов в сфере этнической политики и др.

Типология конфликтов и анализ этапов их развития могут послужить основой для различных антиконфликтных мероприятий. Последнее позволит принять меры, разработанные специально для того, чтобы контролировать ситуацию на любой стадии конфликта определенного типа. Это и есть **«фазовый подход»**.

В заключении необходимо отметить, что международному научному сообществу требуется объединить свои интеллектуальные усилия и ресурсы для выработки комплексного подхода к урегулированию этнических конфликтов.

Список литературы:

1. Гарибян Симон Меликович «Межэтнический конфликт» – миф или реальность? // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. №10-1.
2. Гуриева Светлана Дзахотовна Современные способы урегулирования межэтнических конфликтов // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2009. №1-2.
3. Омелаенко Наталия Викторовна РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ: АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР // Известия вузов. Социология. Экономика. Политика. 2021. №2.
4. Онькова Анастасия Владимировна Теоретическое обоснование межэтнических конфликтов // Проблемы Науки. 2017. №4 (86).
5. Сулягина Ю.О. Специфика межэтнических конфликтов в современной России: методологический подход // Материалы Афанасьевских чтений. 2019. №1 (26).

СЕКЦИЯ
«ТРАНСПОРТНЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Юрченко Виктория Андреевна
студент,
кафедра "Экономика и логистика",
Белорусский национальный технический университет,
РБ, г. Минск
E-mail: VictoriaYurchenko20@yandex.ru

Транспортная инфраструктура – совокупность коммуникаций автомобильного, железнодорожного, водного, воздушного и трубопроводного транспорта, предназначенных для движения транспортных средств, пешеходов, перемещения пассажиров и грузов, включая продукцию в населенных пунктах.

Возрастающая роль транспортной инфраструктуры на данный момент связана с резким увеличением потребностей различных заказчиков в качестве предоставления инфраструктуры. Существует определенная дифференциация и специализация услуг и возрастает цель предоставления инфраструктуры. При этом, чем выше уровень развития транспортной инфраструктуры, тем меньше ее видимая роль. Непрерывное присутствие и функционирование становится естественным и очевидным исходным фактором, а видимая зависимость от нее территориальной структуры экономики ослабевает. Транспорт относительно дешевеет, что сказывается на повышенной мобильности производственных площадок, большей динамичности систем расселения, расширении и углублении межрайонного разделения труда. В среднем по промышленно развитым странам транспортная составляющая в цене внешнеторговых товаров составляет 12% и продолжает медленно снижаться.

Стоимостной фактор функционирования этих отраслей, который до недавнего времени играл решающую роль, теперь уступает место показателям качества инфраструктурных услуг таких, как надежность, регулярность, ритмичность,

скорость, безопасность связей, а также готовность изменить соотношение живого и материализованного труда в пользу последнего, соответственно, с целью снижения трудоемкости функционирования инфраструктуры. Но все эти задачи можно решить только за счет быстрого увеличения капиталоемкости транспортной системы. Огромные инвестиции в транспортную инфраструктуру обеспечивают относительно низкие эксплуатационные затраты, определяют возможности ее адаптации к новым требованиям производства, влияние на изменения территориальной структуры экономики.

Порогом решения проблемы достаточности инфраструктуры является оценка уровня обеспеченности ею территории. Возможно определить территориальную целостность, охватываемую данной инфраструктурной системой, по реализации в ее границах минимального объема функционирования связей. В качестве такого критерия используются транспортные показатели: удельные затраты труда на тонну произведенной продукции, выраженные средним радиусом зон воздействия предприятий, расположенных на данной территории. Можно использовать показатели плотности сети по отношению к территории и населению, весу отгруженных товаров. Территория – комплексный ресурс, который реализуется за счет взаимодействия природных ресурсов, географического положения, обустройства населения. Поэтому ее следует рассматривать как социально-географическое пространство.

Транспортная инфраструктура в целом развивается в соответствии с особенностями территории. Отраслевой состав инфраструктуры соответствует специализации производства в регионе, территориальной производственной структуре экономики. Территориальные уровни транспортной инфраструктуры отражают масштабы размещения производительных сил и хозяйственную структуру обслуживаемой территории.

В эпоху научно-технической революции транспортная инфраструктура становится важным фактором, увеличивающим динамику размещения промышленности, увеличивая пространственную гибкость производства. В то же время

это важный фактор стабилизации производства, вызывающий инерцию его расположения.

Пространственная инерция транспортно-инфраструктурных систем зависит от соотношения устойчивой и динамичной составляющих. Но их роль на определенных этапах развития меняется. От этого также может измениться инерция всей территориальной структуры региона.

Растущее значение транспортной инфраструктуры в решении структурных проблем экономики требует изучения общих мировых экономических тенденций в развитии инфраструктуры. Основой для реализации мировых экономических тенденций, в том числе опережающего развития внешнеэкономического сектора хозяйства, стал прогресс в области производства и инфраструктурных систем – транспортных, информационных и коммуникационных, а также складских и распределительных. Они оказывают важное «обратное» влияние на изменения в структуре мировой экономики.

Таким образом, интегрирующая роль транспорта как мощного ускорителя экономического и социального развития стран и регионов, мировой экономики в целом значительно возрастает.

Если рассматривать транспортную инфраструктуру с точки зрения функциональной роли как отрасль, обеспечивающую связь и жизнедеятельность, то возникает идея некой структурной сети, в которой узлами являются определенные узкоспециализированные области, а линии – механизмы передачи материалов и энергии, которые, устанавливают связи как между узлами в комплексе, так и между отдельными сферами деятельности.

Основная цель транспортной инфраструктуры – постоянное предоставление потребителям качественных, бесперебойных и доступных транспортных услуг за счет эффективной организации системы транспортных услуг, которая позволяет эффективно реализовывать все транспортные и связанные с ними информационные потоки. При этом рост рыночного спроса на транспортные услуги со стороны промышленных организаций и населения, усиление и расширение связей – определяют необходимость технического и технологического совершенствования

транспортной инфраструктуры, формирования стратегии приоритетного развития и механизмов ее реализации в рамках региональных экономических систем [1].

Список литературы:

1. Транспортная инфраструктура и территория [Интернет ресурс]. – Режим доступа http://www.bibliotekar.ru/geografia-2/110.htm

СЕКЦИЯ

«ЭКОНОМИКА»

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКИХ БАНКОВ И ИХ РЕШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Щуплова Вероника Анатольевна
бакалавр,
кафедра Банковское дело (финансы и кредит),
Московский государственный университет экономики,
статистики и информатики (МЭСИ),
РФ, г.Омск
E-mail: anaver@mail.ru

CURRENT PROBLEMS OF RUSSIAN BANKS AND THEIR SOLUTIONS IN THE CONDITIONS OF THE PANDEMIC

Veronika Shchuplova
Bachelor,
Department of Banking,
Moscow State University of Economics,
Statistics and Informatic,
Russia, Omsk

АННОТАЦИЯ

В условиях пандемии банкам пришлось изменять условия обслуживания клиентов. К чему это привело, как отразилось на качестве услуг, можно узнать из следующей статьи.

ABSTRACT

In a pandemic, banks had to change the terms of customer service. What this led to, how it affected the quality of services can be found in the next article.

Ключевые слова: банк, клиент, пандемия.

Keywords: bank, client, pandemic.

Безусловно, глобальное распространение коронавирусной инфекции оказало определенное влияние на работу банковского сектора. Необходимо было в короткие сроки разработать ряд исключительных мер, которые сделали бы возможной дальнейшую коммуникацию с клиентами, при этом сохраняя максимально высокий уровень сервиса. Банки вынужденно перестраивали многие процессы взаимодействия с потребителями банковских продуктов, находили новые способы дистанционного оказания услуг, шли на уступки и вводили льготные условия для граждан.

На время карантина была проделана большая работа по переводу сотрудников бэк-офиса на удаленный режим, а отделения приостановили или ограничили контакт с клиентами. В зоне обслуживания были повсеместно введены и соблюдаются в настоящее время санитарные требования – дезинфицируются рабочие поверхности, работники и посетители надевают маски и перчатки, производят измерение температуры и обработку рук антисептиками.

Если вспомнить времена до пандемии, то можно отметить, что в кредитных организациях проводилась политика разворачивания сервиса "лицом к клиенту", убирались разграничительные стекла, обслуживание стало осуществляться за удобным переговорным столом с креслами. Сейчас же приходится возвращаться к барьерам и защитным средствам, соблюдению социальной дистанции, ограничению количества входящих.

Соблюдение мер предосторожности, важное и необходимое для предотвращения передачи инфекции, не всегда встречает понимание среди посетителей отделений и офисов. Клиенты оставляют отзывы о том, что такая обстановка может вызывать дискомфорт и создавать напряжение, усложняет общение, уменьшает лояльность потребителей банковских продуктов и услуг. Вместе с тем, улучшение качества удаленных каналов обслуживания многих пользователей приятно удивило, особенно в плане удобства, экономии времени и скорости обратной связи.

Для уменьшения опасности заражения инфекцией через наличные платежные средства было рекомендовано использование банковских карт для оплаты

покупок в оффлайн магазинах. Многие клиенты решили воспользоваться данной рекомендацией, что повлекло за собой увеличение количества продаж и заказов карт на сайтах.

Некоторые банки ввели услугу активации карт в приложении, чтобы операции можно было совершать еще до получения пластикового экземпляра. В результате закономерно был отмечен рост самостоятельных активаций пользователями. Получить карту в собственные руки стало возможным путем организации курьерской доставки по адресам.

Чтобы ограничить количество посещений офисов и число людей в очередях, в некоторых кредитных организациях было принято решение продлить сроки замены пластиковых карт и переоформления вкладов физических лиц. Как результат, удалось добиться снижения числа визитов в самый опасный период пандемии.

Оформление кредитов было максимально перестроено на работу в удаленных сервисах. Так, доля электронных регистраций в системе и использования безналичных операций при помощи безопасных расчетов при ипотечном кредитовании приближалась к 100% (80-90%). Также пользователи самостоятельно заполняли на сайте заявки на потребительские кредиты и карты с кредитным лимитом.

Проблемой в сфере кредитования стали последствия локдауна – общее снижение доходов населения, высокий уровень заболеваемости, потеря работы, и как следствие, рост просроченной задолженности по кредитам. Банки помогали справиться со сложной ситуацией путем предоставления кредитных каникул, отсрочки по платежам, отмены штрафных санкций. В некоторых кредитных организациях сняли требования по минимальным обязательным платежам на кредитные карты.

Что касается мер поддержки малого и среднего бизнеса, банки оказывали помощь как юридическим лицам, так и индивидуальным предпринимателям, в том числе из наиболее пострадавших секторов экономики, таких как туризм, спорт, индустрия развлечений, общепит и т.д.

По расчетным счетам аннулировали комиссию за ведение счета, возвращали уже списанные суммы комиссий, по договорам эквайринга также отменяли комиссионные платежи. По кредитам предоставляли отсрочку, кредитные каникулы, реструктуризацию для погашения просроченной задолженности, старались применять индивидуальный подход для каждого конкретного случая.

Отдельное внимание уделялось проблеме своевременной выдачи заработной платы сотрудникам. Так как многие бизнесмены недополучали прибыль, у них было недостаточно средств для погашения задолженности по зарплате.

Рабочие должны были иметь средства к существованию в такое сложное время. Поэтому проблеме присваивалось приоритетное значение, и в помощь руководству предприятий выдавали целевые беспроцентные ссуды. В некоторых случаях получить наличные в кассе с назначением платежа «зарплата» можно было без комиссии.

Деятельность банков в новых сложных условиях принесла не только трудности, но и дала положительные результаты. Испытания в период пандемии помогли понять, насколько быстро банки могут приспособиться к изменяющимся объективным факторам. Расширился спектр услуг, оказываемых по удаленным каналам, появились новые удобные возможности, увеличился процент граждан, пользующихся удаленными сервисами, повысилась финансовая грамотность клиентов.

В целом, банковские продукты и услуги получили определенное развитие, усовершенствовались технологии коммуникации с клиентами, онлайн-обслуживание вышло на новый уровень.

Список литературы:

1. Алексеев П.В. Банковское дело: управление в современном банке. Учебное пособие для ВУЗов / П.В. Алексеев, сост. – М.: КноРус, 2018. – 304 с.
2. Стародубцева Е.Б. Банковское дело: Учебник / Е.Б. Стародубцева. – М.: Форум, 2018. – 288 с.
3. Ефремова М. Герои в масках. Как банки работают в условиях карантина. [Электронный ресурс]. //БанкИнформСервис Информационное агентство: сайт. – URL: https://bankinform.ru/news/104648 (дата обращения 14.07.21)

СЕКЦИЯ

«ЭЛЕКТРОТЕХНИКА»

ЭЛЕКТРОСТАТИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПОВЕРХНОСТИ СТЕКОЛ АВТОМОБИЛЯ

Бредун Илья Сергеевич
студент,
Самарский государственный университет
путей сообщения,
РФ, г. Самара
E-mail: bredun.ilya.formal@yandex.ru

Майданов Дмитрий Андреевич
студент,
Самарский государственный университет
путей сообщения,
РФ, г. Самара

Серебряков Дмитрий Валерьевич
студент,
Самарский государственный университет
путей сообщения,
РФ, г. Самара

Шорохов Николай Сергеевич
научный руководитель, канд. техн. наук, доц.
кафедры “Электротехника”,
Самарский государственный университет
путей сообщения,
РФ, г. Самара

В связи с экологическим и экономическим состоянием в мире можно сказать, что необходимость очистки поверхностей от пыли и грязи ставиться все более актуальной проблемой. Несмотря на то, что на промышленных предприятиях используются очистные системы уровень загрязнённости воздуха меньше не становится и все эти частицы со временем оседают на поверхности бытовых и других повседневных предметов.

Пылевые и взвешенные частицы находящееся в воздухе при оседании на стеклянной поверхности мешают нормальной светопропускаемости стекол автомобиля и создает не удовлетворительный эстетический вид автотранспорта. Что в свою очередь снижает безопасность управления автотранспортным средством снижает имидж владельца.

Актуальность запыленности воздуха в городах волнует ученых уже давно, данные явление можно отследить по статьям популярных ученых схожей области. Исследователи из Индийского технологического института Гандинагара (IITGN), Университета Висконсина в Мэдисоне и ученые Университета Дьюка обнаружили, что накопление загрязнений действительно влияет на конечный выход солнечной энергии. Они измерили снижение энергии от солнечных панелей IITGN, поскольку они были наиболее грязными. Каждый раз, когда панели очищались каждые несколько недель, исследователи отмечали 50-процентное повышение эффективности. И чего можно сделать вывод что запыленность воздуха является одной из актуальных проблем для современных ученых

Сегодня наука не стоит на месте, поэтому как никогда важно внедрение новых технологий. Наряду с обычными видами защиты стекла автомобиля, встает электростатическая.

Все мы знаем, что экологическая обстановка в мире с каждым годом ухудшается из-за неуклонного роста промышленных производств. Несмотря на то, что промышленные предприятия используют в своей работе установки по очистке выхлопных газов, из-за их физического износа, уровень загрязнения почти не уменьшается. В нашем городе проблема загрязнения воздуха стоит на первом месте, поэтому нужные новые пути решения борьбы с ней. Так как большинство пользуется личным транспортом, я решила отталкиваться от этого, потому что с помощью электростатического поля можно убирать мелкие частицы пыли и снег.

Подробнее обратим наше внимание на работу математической модели:

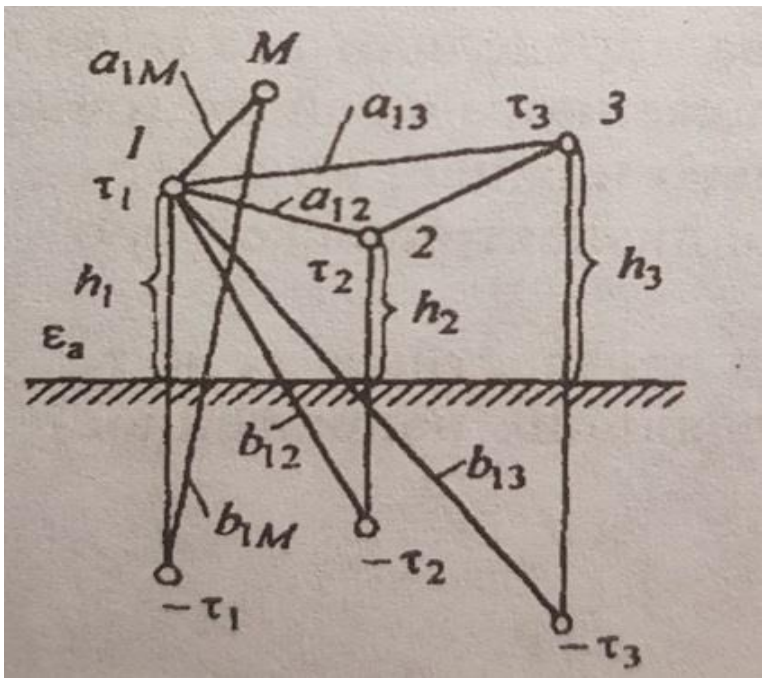

Рисунок 1. Работа математической модели

В качестве системы заряженных тел рассмотрим многопроводную линию из *n* весьма длинных проводов с зарядом ***τк*** на единицу длины (индекс заряда соответствует номеру провода), протянутых параллельно проводящей поверхности (например, поверхности земли). Высота подвеса и радиус каждого провода известны, а также известна электрическая проницаемость ***ε***а , среды, окружающей провода.

Возьмем в диэлектрике некоторую произвольную точку *M* (рис. 1) и найдем ее потенциал. Потенциал точки *M* будет равен сумме потенциалов, создаваемых каждым проводом и его зеркальным изображением. Составляющую потенциала точки *M* от провода *I* и его зеркального изображения в соответствии с формулой можно записать следующим образом (постоянную, с точностью до которой определяется потенциал, опускаем):

$$\varphi_{M1} = \tau \frac{1}{2\pi\varepsilon_a} ln \frac{b_{1M}}{a_{1M}}$$

где b_M – расстояние точки *M* до зеркального изображения первого провода;

a_M – расстояние точки *M* до первого провода.

Будем полагать, что высота подвеса каждого провода над землей много больше радиусов проводов. При этом электрические оси практически совпадут с геометрическими.

Составляющая потенциала точки M от второго провода и его зеркального изображения

$$\varphi_{M2} = \tau_2 \frac{1}{2\pi\varepsilon_a} ln \frac{b_{2M}}{a_{2M}}$$

Следовательно,

$$\varphi_M = \varphi_{M1} + \varphi_{M2} + \varphi_{M3} + \cdots =$$
$$= \tau_1 \frac{1}{2\pi\varepsilon_a} ln \frac{b_{1M}}{a_{1M}} + \tau_2 \frac{1}{2\pi\varepsilon_a} ln \frac{b_{2M}}{a_{2M}} + \tau_3 \frac{1}{2\pi\varepsilon_a} ln \frac{b_{3M}}{a_{3M}} + \cdots$$

Пример установки и подключения электростатической защиты:

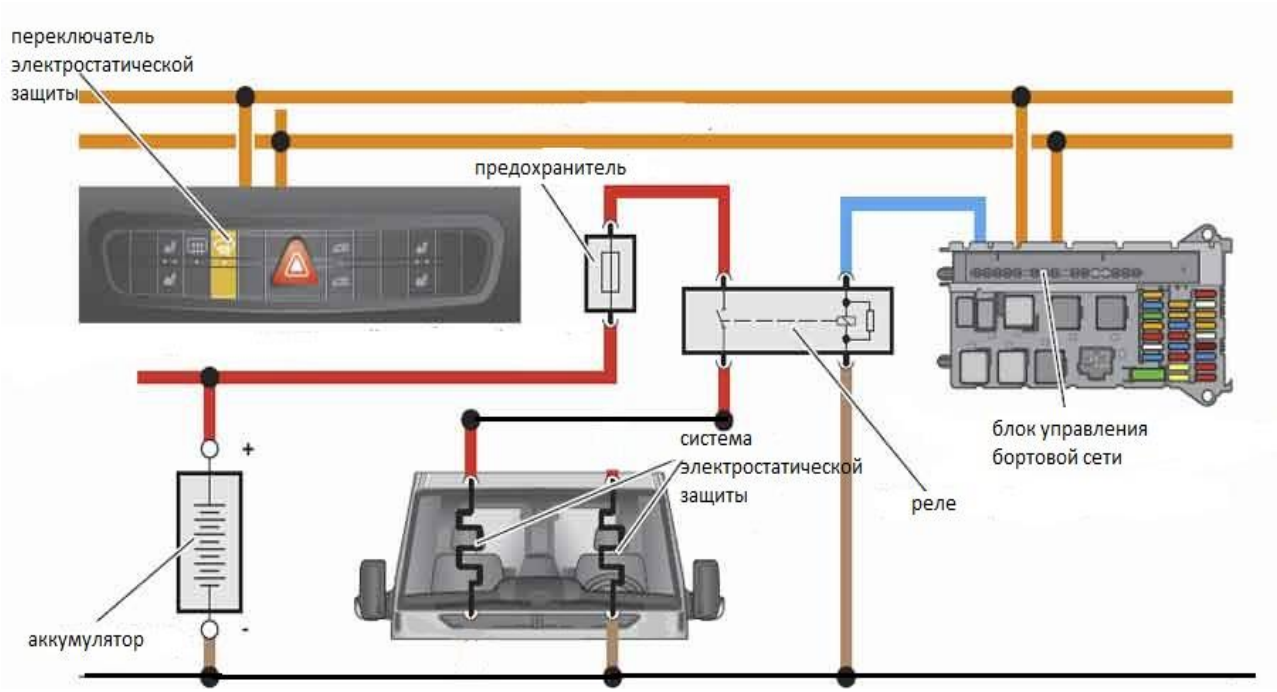

Рисунок 2. Пример установки и подключения электростатической защиты

Принцип работы защиты заключается в том, что на поверхности создается потенциал схожий с потенциалом взвешенных частиц и на основании закона кулона происходит электростатическое отталкивание частиц с поверхности автомобильных стекол.

Таким образом, благодаря данной системе можно технически усовершенствовать автомобиль и в будущем совершенствуя данную технологию можно отказаться от автомобильных стеклоочистителей, что в свою очередь отразиться на эстетической составляющей автомобиля.

Список литературы:

1. Бессонов Л.А. Теоретические основы электротехники. Электромагнитное поле: Учебник для электротехн., энерг., приборостроит. спец. вузов. – 8-е изд., – перераб. и доп. – М: Высш. шк., 1986. – 263 с.: ил. Заев Н.Е., Авраменко С.В., Лисин В.Н. Измерение тока проводимости, возбуждаемого поляризационным током // Журнал «ЖРФМ», 1991, № 2, стр. 68 – 81
2. Бредун И.С. Защита солнечных панелей от пыли за счет электростатического поля // Сборник материалов 47-й научной конференции обучающихся СамГУПС, 2020, стр. 163 – 165
3. Заев Н.Е., Авраменко С.В., Лисин В.Н. Измерение тока проводимости, возбуждаемого поляризационным током // Журнал «ЖРФМ», 1991, № 2, стр. 68 – 81
4. URL: https://pubs.acs.org/doi/abs/10.1021/acs.estlett.7b00197

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ.
МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Электронный сборник статей по материалам CXXI студенческой международной научно-практической конференции

№ 14(121)
Июль 2021 г.

В авторской редакции

Издательство ООО «СибАК»
630049, г. Новосибирск, Красный проспект, 165, офис 5.
E-mail: mail@sibac.info

16 +

СибАК

www.sibac.info