



**СибАК**  
www.sibac.info

ISSN 2310-4082

## СХVI СТУДЕНЧЕСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

№8(116)



# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ XXI СТОЛЕТИЯ. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

г. НОВОСИБИРСК, 2022



# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ XXI СТОЛЕТИЯ. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

*Электронный сборник статей по материалам CXVI студенческой  
международной научно-практической конференции*

№ 8 (116)  
Август 2022 г.

Издается с октября 2012 года

Новосибирск  
2022

УДК 33.07  
ББК 65.050  
Н34

Председатель редколлегии:

*Дмитриева Наталья Витальевна* – д-р психол. наук, канд. мед. наук, проф., академик Международной академии наук педагогического образования, врач-психотерапевт, член профессиональной психотерапевтической лиги.

Редакционная коллегия:

*Елисеев Дмитрий Викторович* – канд. техн. наук, доцент, бизнес-консультант Академии менеджмента и рынка, ведущий консультант по стратегии и бизнес-процессам, «Консалтинговая фирма «Партнеры и Боровков»;

*Ковнер Владимир Леонидович* – канд. экон. наук, консультант бизнес проектов по экономике, планированию, рискам и менеджменту;

*Сальникова Кристина Владимировна* – канд. экон. наук, доц. кафедры Менеджмента Ижевского Государственного Технического Университета им. М.Т. Калашникова.

#### **Н34 «Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки»:**

Электронный сборник статей по материалам СХVI студенческой международной научно-практической конференции. – Новосибирск: Изд. ООО «СибАК». – 2022. – № 8 (116) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://sibac.info/archive/economy/8\(116\).pdf](https://sibac.info/archive/economy/8(116).pdf).

Электронный сборник статей по материалам СХVI студенческой международной научно-практической конференции «Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

Статьи сборника «Научное сообщество студентов. Экономические науки»: размещаются на сайте научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

ББК 65.050

ISSN 2310-4082

© ООО «СибАК», 2022 г.

## **Оглавление**

<b>Секция «Экономика»</b>	<b>4</b>
ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО Валеева Айгуль Мидхатовна	4
РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Волосков Андрей Борисович	11
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «СЕВЕРНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ» ХМАО Г. КОГАЛЫМ Шипицина Марина Геннадьевна Кузнецова Виктория Викторовна	20

# СЕКЦИЯ «ЭКОНОМИКА»

## ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО

*Валеева Айгуль Мидхатовна*  
*студент,*  
*направленность (профиль) – Экономика предприятий*  
*и организаций, направление – 38.03.01 Экономика,*  
*Восточная экономико-юридическая гуманитарная*  
*академия (Академия ВЭГУ),*  
*РФ, г. Уфа*  
*E-mail: [gpisnab@mail.ru](mailto:gpisnab@mail.ru)*

### АННОТАЦИЯ

В статье проводится обобщение состояния строительной отрасли на сегодняшний день. Обобщение планов власти на масштабное строительство инфраструктуры.

Строительство – отрасль материального производства, которая осуществляет введение и реконструкцию зданий, сооружений различного назначения. Строительство – это процесс создания и материализации прогрессивных идей зодчества, науки и производства.

Строительная отрасль является одной из важнейших отраслей экономики любой страны. Капитальное строительство создает большое количество рабочих мест и потребляет продукцию многих отраслей. Экономический эффект от развития строительства заключается именно в мультипликационном эффекте средств, вложенных в строительство: одно рабочее место в строительстве создает еще шесть в смежных отраслях. Необходимо отметить, что при развитии строительной отрасли также развиваются: производство строительных материалов и соответствующего оборудования, машиностроительная отрасль, металлургия и металлообработка, нефтехимия, производство стекла, деревообрабатывающая и фарфорофаянсовая промышленность, а также наземный транспорт, энергетика, услуги по грузоперевозкам и др.

Рост строительной отрасли неизбежно вызывает нарастающий экономический рост в стране и возникновения необходимых условий для решения многих социальных проблем.

В строительстве необходимо постоянно вкладывать капитальные вложения для того, чтобы оно было способно решать сложнейшие задачи по техническому перевооружению всех отраслей народного хозяйства и инфраструктуры. [3].

**Ключевые слова:** строительство, строительная отрасль, вид деятельности, негативные факторы, льготная ипотека, инвестиционная программа.

Строительный сектор всегда находится в центре внимания граждан, бизнеса, государства. В отличие от инфляции, курсов валют или уровня безработицы – весьма важных, но эфемерных параметров, которые можно представить, но не увидеть, – строительные процессы касаются каждого, и наблюдаем мы их ежедневно.

По данным Росстата в марте 2022 года объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», вырос на 5,9% по сравнению с аналогичным показателем марта 2021 года (в сопоставимых ценах).

Основными факторами, сдерживающими деятельность строительных организаций, являются: "высокая стоимость материалов, конструкций, изделий" (52%), "высокий уровень налогов" (33%), "конкуренция со стороны других строительных фирм", "недостаток квалифицированных рабочих" и "погодные условия" (по 20%), "недостаток финансирования" (17%), "недостаток заказов на работы" и "неплатежеспособность заказчиков" (по 16%).

В I квартале 2022 г. баланс показателя "цены на строительные материалы" по сравнению с IV кварталом 2021 г. уменьшился на четыре процентных пункта и составил (+79%), а баланс оценок по показателю "цены на строительномонтажные работы" по сравнению с IV кварталом 2021 г. увеличился на три процентных пункта и составил (+54%).

К сожалению, Россия отстает от развитых стран по уровню обеспеченности жильем. Так, например, в России в среднем на одного жителя приходится 23,4 м<sup>2</sup>, а в Норвегии 74 м<sup>2</sup>/чел., то есть больше в 3,2 раза, в США обеспеченность жильем в 3 раза выше. Интересен и тот факт, что, по данным исследования международной компании Evans, Россия входит в первую пятерку стран по недоступности жилья. Россиянину со среднестатистическим доходом, чтобы купить квартиру, нужно копить 26,1 лет, а в США американцу придется откладывать 2,7 года. Отсюда видна огромная проблема на рынке жилищного строительства, решение которой видится в необходимости развития механизмов инвестирования в жилищное строительство.

Наряду с этим, государственное производственное строительство также отстаёт по деловой активности от жилищного. Причины в основном связаны с новыми волнами коронавируса, экономической неопределённостью, финансовыми сложностями компаний, ростом цен на металлоконструкции, стройматериалы и нехваткой рабочей силы.

По данным Росстата, из 329 объектов, строительство которых должно завершиться в 2021 году по Федеральной адресной инвестиционной программе, в январе–ноябре было введено лишь 88, из них 73 на полную мощность и 15 – частично.

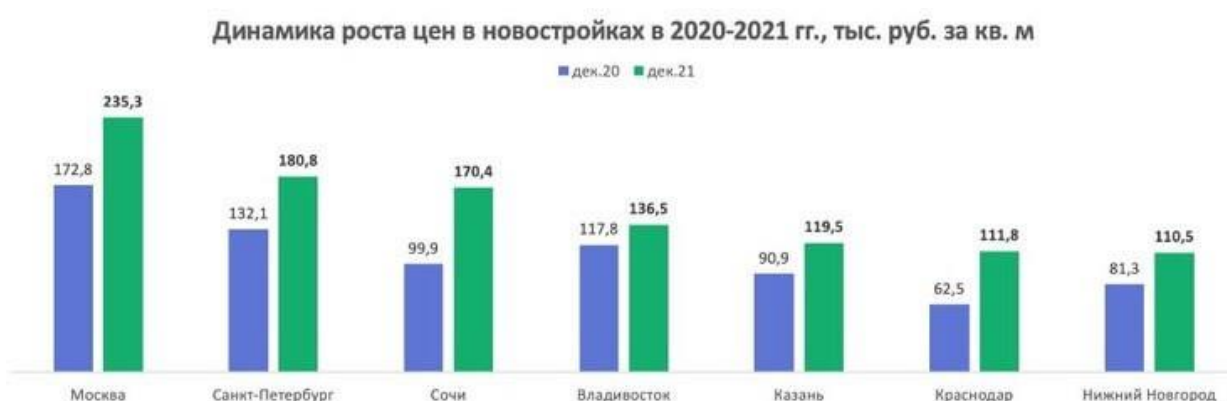
Среди негативных факторов, влиявших на строительный бизнес, помимо традиционных, появились и специфические, связанные с пандемией. В первую очередь, галопирующий рост цен на древесину, стройматериалы и металлы.

2021 год стал одним из самых плодотворных для строительной отрасли в России. Согласно данным Правительства РФ, за прошлый год было введено 92,6 млн м<sup>2</sup> жилья, что является абсолютным рекордом для страны и отрасли.



**Рисунок 1. Динамика роста введенного жилья. Источник сайт: Минстроя России [2]**

Однако резкий скачок спроса спровоцировал и рост средней стоимости квадратного метра жилья в новостройках – от 16 до 70%, за которой потянулись вверх и цены на вторичном рынке – от 12 до 89%, в зависимости от региона.



**Рисунок 2. Динамика роста цен в новостройках, 2020-2021. Источник: «Домклик» [2]**

Теория и практика инвестирования в жилищное строительство является новой для России, следовательно, инвестирование в недвижимость представляет большой интерес для участников рынка, однако вызывает трудности, вызванные отсутствием требуемых теоретических и практических данных для принятия обоснованных инвестиционных и финансовых решений. Становится ясным, что необходимо изучить опыт развитых стран для создания аналогич-



ных механизмов в России и впоследствии практической реализации созданных механизмов.

Льготная ипотека, введённая Правительством России в 2020 г., фактически стала спасательным кругом для строительной отрасли, которая на фоне локдауна и сокращения спроса находилась в кризисной ситуации. В феврале 2022 г., на фоне санкционного давления, ключевая ставка была повышена до 20%, однако уже к июню опустилась до 9,5%.

Инвестиции в новую программу Фонда ЖКХ "Жилье и городская среда". Для запуска программы на ближайшие два года планируется выделить 45 млрд рублей. Половина этой суммы будет направлена в 2022 году, что позволит улучшить жилищные условия около 4 тыс. человек, проживающих в аварийном жилищном фонде площадью около 74 тыс. кв. м.

Вместе с этим Фонд ЖКХ прорабатывает вопрос использования ипотеки при переселении граждан из аварийного жилищного фонда. Кроме того, в декабре Госдума приняла закон, который предусматривает строительство наемных домов по решению правительства России за счет привлеченных средств из Фонда национального благосостояния для переселения граждан из аварийного жилья.

При реализации новой программы государство планирует применить новые механизмы расселения, в том числе комплексное развитие территорий (КРТ). Как отметили в Фонде ЖКХ, в 10 российских регионах уже началась реализация 30 проектов КРТ, благодаря которым будет расселено 759,8 тыс. кв. м непригодного для проживания жилищного фонда, в том числе 218,2 тыс. кв. м аварийного жилья. [8].

Активно стала проводиться работа по сокращению сроков инвестиционно-строительного цикла. Постановление правительства РФ об исчерпывающем перечне документов, федеральные и региональные нормы, определяющие правила комплексного развития территорий, новый регламент установления зон с особыми условиями использования территорий, реформа контрольно-надзорной деятельности в строительстве.

Это системная работа, она началась в 2019 году и до сих пор ведется, причем с учетом нынешних экономических реалий только усиливается. За последнее время сроки оформления документов и их объем существенно сократились.

Ничего из перечисленного невозможно сделать в условиях слабой конкуренции между застройщиками: в крупных агломерациях, по разным оценкам, 50% рынка принадлежит 5–10 крупнейшим группам компаний, а на десятки малых застройщиков приходится не более 10% рынка. История экономических исследований показала, что экономический рост и конкуренция суть неразрывные вещи.

### **Список литературы:**

1. InfraOne Research, Мероприятие: Национальные инфраструктурные приоритеты – 2024: быстро определить и эффективно реализовать. Исследование, аналитика. Дата выхода: 14.12.2018г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://roscongress.org/materials/investitsii-v-infrastrukturu-stroitelstvo/> . Дата обращения: 11.07.2022г.;
2. © «Открытый журнал»/ Автор: Евгений Пономарев, частный инвестор, аналитик, автор блога о финансах и инвестировании. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://journal.open-broker.ru/analitika/obzor-stroitelnoj-otrasli-v-rossii/>. Дата посещения: 11.07.2022г.;
3. Игошин Н.В. Инвестиции. Организация управления и финансирование: Учебник для вузов. – М.: Финансы, ЮНИТИ, 2000.-413с;
4. Официальные статистические данные с сайта Росстат. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/del-akt-1-22.pdf> . Дата посещения: 11.07.2022г.;
5. Официальные периодические издания. Ведомости. Форум. Автор: Татьяна Полиди, исполнительный директор фонда «Институт экономики города». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/forum/mref2021/columns/2021/11/23/897247-stroitelstvo-ne-yavlyaetsya-otraslyu-sozdaniya-innovatsii>. Дата посещения: 12.07.2022г.;
6. Национальный исследовательский университет- высшая школа экономики. Автор: Георгий Остапкович, директор Центра конъюнктурных исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://iq.hse.ru/news/562380694.html>. Дата посещения: 11.07.2022 г.;

7. Официальные периодические издания. Научный журнал. Фундаментальные исследования. Определение взаимовлияния инвестиций в жилищное строительство и экономических показателей деятельности страны методами эконометрического анализа. Авторы: Елохова И.В., Козоногова Е.В., ФГБОУ ВПО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет. [Электронный ресурс]. – режим доступа: <https://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=39509>. Дата посещения: 12.07.2022 г.;
8. Официальные периодические издания. МОСКВА, 30 декабря. /ТАСС/. План по переселению россиян из аварийного жилья может быть перевыполнен в 2022 году, сообщили ТАСС в пресс-службе Фонда содействия реформированию ЖКХ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/nedvizhimost/13331571>. Дата посещения: 12.07.2022 г.
9. Официальные периодические издания. Газета «Коммерсант», автор: Антон Серебровский. Начальник управления архитектуры и градостроительства минстроя Челябинской области. [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://events.kommersant.ru/chel/events/riski-investora-v-stroitelnom-biznese-v-2022-godu/>. Дата посещения: 11.07.2022 г.

# РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Волосков Андрей Борисович*

*магистрант,  
кафедра экономики и менеджмента,  
Московский финансово-юридический  
университет (МФЮА),  
РФ, г. Москва  
E-mail: [avaldsdnb@yandex.ru](mailto:avaldsdnb@yandex.ru)*

## REGULATION OF THE DEMOGRAPHIC SITUATION IN THE RUSSIAN FEDERATION

*Andrey Voloskov*

*Master's Student,  
Department of Economics and Management,  
Moscow University of Finance and Law,  
Russia, Moscow*

### АННОТАЦИЯ

Вся история развития человечества неразрывно связана с изменениями динамики численности и воспроизводства населения. Мировые процессы народонаселения оказывают влияние на международные отношения и политику.

В силу этого именно демографический контекст выходит на первый план в структуре общественных приоритетов, имеющих жизненно важный характер для общества.

### ABSTRACT

The entire history of human development is inextricably linked with changes in the dynamics of population size and reproduction. Global population processes have an impact on international relations and politics.

Because of this, it is the demographic context that comes to the fore in the structure of public priorities that are of vital importance to society.

**Ключевые слова:** демография, население, экономика.

**Keywords:** demography, population, economy.

В последнее время ученые всего мира все больше внимания уделяют демографии. Политическая и социально-экономическая устойчивость любого государства во многом зависят от демографической ситуации, сложившейся на его территории.

Население является главной движущей силой развития экономики. Для развития территорий любого масштаба (от глобального до локального) изучение особенностей функционирования демографической системы населения со всеми ее характеристиками, накопленным опытом и информацией является необходимой составляющей построения стратегии дальнейшего социально-экономического развития. Ведь именно комплексное изучение общественно – географических характеристик населения дает ответы на наиболее важные вопросы его жизнедеятельности и во многом определяет особенности развития территории [1, с. 4].

В настоящее время практически во всех странах признается необходимость государственного контроля над процессами естественного воспроизводства и миграцией. Демографическая политика проводится независимо от сложившейся демографической ситуации в стране, и, достаточно часто, направлена на поддержание уже существующих демографических тенденций.

Целью проведения демографической политики государства является достижение демографического оптимума. Очевидно, что оптимальный тип воспроизводства различных стран отличается в зависимости от конкретных условий и стратегических целей развития государства. Исходя из этого, на уровне отдельной страны формируется модель демографической политики, которая содержит четко установленные цели, масштабы и направления государственного воздействия.

Проблема демографической ситуации в России очевидна. Вопрос по ее разрешению является одним из приоритетных и привлекает особое внимание общественных и политических деятелей, средств массовой информации, ученых, социологов, экономистов и многих других.

Специфика демографической ситуации в России заключается в том, что несоответствие темпов развития демографической и экономической подсистем вызывает противоречия, влияющие на характер развития рынка рабочей силы.

Российская Федерация является многонациональным государством и имеет огромную территорию, которая состоит из различных территориальных субъектов, каждый из которых имеет свои особенности. Соответственно, демографическая ситуация в России является результатом демографических ситуаций отдельных ее территорий.

К сожалению, в последнее время Россия переживает демографический кризис, который ограничивает социально-экономическое развитие государства. Несмотря на то, что население России стабильно увеличивается, показатели естественного прироста населения держатся на уровне отрицательных значений (табл. 1).

**Таблица 1.**

**Рождаемость, смертность и естественный прирост населения**

Годы	Всего, человек		
	родившихся	умерших	естественный прирост
2000	1 266 800	2 225 332	-958 532
2001	1 311 604	2 254 856	-943 252
2002	1 396 967	2 332 272	-935 305
2003	1 477 301	2 365 826	-888 525
2004	1 502 477	2 295 402	-792 925
2005	1 457 376	2 303 935	-846 559
2006	1 479 637	2 166 703	-687 066
2007	1 610 122	2 080 445	-470 323
2008	1 713 947	2 075 954	-362 007
2009	1 761 687	2 010 543	-248 856
2010	1 788 948	2 028 516	-239 568
2011	1 796 629	1 925 720	-129 091
2012	1 902 084	1 906 335	-4 251
2013	1 895 822	1 871 809	24 013
2014	1 942 683	1 912 347	30 336
2015	1 940 579	1 908 541	32 038
2016	1 888 729	1 891 015	-2 286
2017	1 690 307	1 826 125	-135 818
2018	1 604 344	1 828 910	-224 566
2019	1 481 074	1 798 307	-317 233

Годы	Всего, человек		
	родившихся	умерших	естественный прирост
2020	1 436 514	2 138 586	-702 072
2021	1 398 253	2 441 594	-1 043 341

Как мы видим по данным Росстата, численность умерших из года в год превышает численность родившихся. Исключение составляет период 2013-2015 гг. Соответственно, численность населения России увеличивается за счет миграционных процессов. Но для страны более выгодным вариантом улучшения демографической ситуации является рост численности населения за счет естественного прироста населения, для достижения которого необходимо обеспечить повешение уровня рождаемости.

Президент Российской Федерации В.В. Путин в ходе обращения к Федеральному Собранию Российской Федерации 5 мая 2006 года отметил, что для повышения рождаемости государство обязано материально поддержать женщин, родивших второго ребенка. С 1 января 2007 года в России была введена программа материнского (семейного) капитала.

Указанная программа была разработана на основе данных переписи населения 2002 года, которая признала значительное снижение рождаемости. Большинство семей ограничивались одним ребёнком. В 1992-2006 годах доля первенцев достигала 60%, а в течение всех 1990-х годов она была не только самой низкой среди стран СНГ, но и одной из самых низких в мире (в те годы рождаемость составляла 8-9 детей на 1 000 человек).

Эффективность введенных мер поддержки семей с детьми можно проанализировать на основании динамики коэффициента рождаемости, а также динамики рождаемости, смертности и естественного прироста населения за период 2000-2021 гг. (табл. 2).

**Таблица 2.****Суммарный коэффициент рождаемости  
(число родившихся детей в расчете на одну женщину)**

<b>Годы</b>	<b>Всё население</b>	<b>Городское население</b>	<b>Сельское население</b>
<b>2000</b>	1,195	1,089	1,554
<b>2001</b>	1,223	1,124	1,564
<b>2002</b>	1,286	1,189	1,633
<b>2003</b>	1,319	1,223	1,666
<b>2004</b>	1,344	1,253	1,654
<b>2005</b>	1,294	1,207	1,576
<b>2006</b>	1,305	1,210	1,601
<b>2007</b>	1,416	1,294	1,798
<b>2008</b>	1,502	1,372	1,912
<b>2009</b>	1,542	1,415	1,941
<b>2010</b>	1,567	1,439	1,983
<b>2011</b>	1,582	1,442	2,056
<b>2012</b>	1,691	1,541	2,215
<b>2013</b>	1,707	1,551	2,264
<b>2014</b>	1,750	1,588	2,318
<b>2015</b>	1,777	1,678	2,111
<b>2016</b>	1,762	1,672	2,056
<b>2017</b>	1,621	1,527	1,923
<b>2018</b>	1,579	1,489	1,870
<b>2019</b>	1,504	1,427	1,754
<b>2020</b>	1,505	1,434	1,739
<b>2021</b>	1,505	1,436	1,734

Как мы видим, не смотря на всплеск рождаемости после введения в 2007 году государственных мер поддержки семей, имеющих детей, начиная с 2015 года коэффициент рождаемости ежегодно уменьшается. Это говорит, что введенные меры оказали относительно краткосрочный эффект. Дальнейшее падение показателя рождаемости может привести к «демографической ловушке».

На спад рождаемости имеет огромное влияние структурный фактор. С 2008 года под категорию потенциальных родителей попадает поколение, родившееся в 90-е годы – период «демографической ямы» для России. Учитывая малочисленность указанного поколения, для воспроизводства населения, требуемый суммарный коэффициент рождаемости – 2,1. Однако, как мы видим,



нынешний суммарный коэффициент рождаемости держится на уровне 1,5 и является недостаточным для воспроизводства населения.

Следует отметить, что согласно социальным опросам женщин о намерениях родить второго ребенка под влиянием материнского капитала наиболее высокий процент положительно отреагировавших на введение материнского капитала – возрастная группа 20-24 лет. Также прослеживается дифференциация репродуктивного поведения женщин разных возрастных групп, которая лежит в условиях использования материнского капитала – денежная сумма может быть использована сразу после рождения ребенка на приобретение жилья и покрытия ипотеки, что тоже являются стимулирующим фактором для молодых семей. На основании подобных исследований можно сделать вывод, что семейно-демографическая политика 2007 года влияет преимущественно на календарь рождений, а не на всеобщее повышение рождаемости. Возраст от 20 до 24 ниже среднего возраста матери при рождении второго ребенка (средний возраст матери для рождения второго ребенка в России составляет около 29 лет). Следовательно, женщины, признавшие положительное влияние политики поддержки рождаемости, в среднем родили своих вторых детей раньше, чем планировали, в то время как женщины старших возрастов существенно не изменили свои репродуктивные намерения. Аналогичные результаты дает анализ влияния материнского капитала на рождение третьих детей. Так же, как и в случае со вторыми рождениями, средний возраст матери при рождении третьего ребенка «старше» той возрастной группы, которая продемонстрировала наибольшую долю [3, с. 2-5].

Заинтересованность в многодетности является всего лишь показной. Меры по стимулированию деторождения, предпринимаемые различными государствами, не способны изменить индикатор детности в сознании. Непродолжительный эффект увеличения рождаемости создает только видимость улучшения демографической ситуации, поскольку обусловлен, как уже было отмечено, сдвигом в календаре рождений и, в частности, сокращением интервалов между

рождением первых и вторых детей. О существенном изменении итоговой рождаемости поколений говорить не приходится [2, с. 1].

С момента начала проведения демографической политики по настоящее время в России помимо программы материнского капитала введены также и другие меры для поддержки семей с детьми:

- материнский капитал за рождение первого ребенка;
- выплата при постановке на учет в женской консультации;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- дополнительные ежемесячные выплаты при рождении первого и второго ребенка;
- помощь многодетным семьям на погашение ипотеки;
- программа «Молодая семья» (единовременная безвозмездная помощь, направленная на улучшение условий проживания граждан);
- семейная ипотека.

Однако, опираясь на динамику коэффициента рождаемости, можно сделать вывод, что вышеуказанные меры не могут в достаточной степени простимулировать население рожать больше детей.

Необходимо отметить, что в последние годы Россия подвергается санкционному давлению, а также попадает под влияние мировой нестабильности. Эти факторы отрицательно сказываются на психологическом восприятии обстановки в обществе.

Также имеется ряд проблем, которые требуют разрешения.

Несмотря на снижение показателей рождаемости в стране наблюдается перегрузка система дошкольного образования. Далеко не все дети могут попасть в детский сад даже к 3 годам. Проблема нехватки садов для столь юных россиян важна ещё и потому, что не позволяет женщинам раньше возвращаться на работу и оставаться экономически активными.

Также имеется крепкая связь между планами рождения детей и жилищными условиями семей. Основной проблемой является стремительный рост цен за «квадратный метр», особенно в крупных городах. Несмотря на государствен-

ные меры по оказанию помощи в улучшении жилищных условий и предоставлении льготной ипотеки проблема улучшения жилищных условий для семей до сих пор является актуальной.

В последнее время ценность семьи в традиционном ее понимании ставится многими молодыми людьми под сомнение. Широкое распространение так называемых гражданских браков является тому свидетельством. Современная молодежь в общей своей массе положительно относится к гражданскому браку. Это приводит к углублению негативных тенденций демографического развития России.

Для обеспечения эффективности и последовательности пронаталистской политики и компенсации нежелательных последствий отдельных мер, необходим гибкий подход, состоящий из комбинации адекватных и финансово устойчивых мер выплат с продуманной адаптацией условий трудовой занятости родителей, а также стимулами и поддержкой на уровне семьи.

В целях улучшения демографической ситуации в России необходимо разработать комплексную программу по преодолению депопуляции населения, которая должна затрагивать следующие цели:

- укрепление в сознании общества института семьи, как важной жизненной составляющей и формирование положительных установок на построение адекватных семейно-брачных отношений;
- подготовка молодежи к построению жизненных стратегий;
- повышение доступности дошкольного образования и услуг по присмотру за детьми;
- увеличение доступных для молодых семей возможностей по улучшению жилищных условий;
- оптимизация существующих и разработка новых социальных мер по стимулированию рождения двух и более детей в семьях путем применения прогрессивной социальной поддержки, увеличивая социальные гарантии и размер поощрения за каждого последующего ребенка в семье.

Подводя итоги, можно сделать вывод, что для обеспечения эффективности и последовательности пронаталистской политики и компенсации нежелательных последствий отдельных мер, необходим гибкий подход, состоящий из комбинации адекватных и финансово устойчивых мер выплат с продуманной адаптацией условий трудовой занятости родителей, а также стимулами и поддержкой на уровне семьи.

### **Список литературы:**

1. Сегида Е.Ю. География населения с основами демографии // учебно-методическое пособие. – 2014. – С. 154.
2. Быстров А.А. Материнский капитал: стимулирование рождаемости // СОЦИС. – 2008. – № 12. – С. 91 – 96.
3. Валидова А.Ф. III. Социологические, психологические и медико-демографические аспекты... // Влияние «материнского капитала» на рождаемость по данным российских обследований домохозяйств. – 2018. – С. 509.
4. [электронный ресурс] – Режим доступа. (URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank> (дата обращения 10.07.2022)).
5. Указ Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года».

## **ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «СЕВЕРНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ» ХМАО Г. КОГАЛЫМ**

***Шипицина Марина Геннадьевна***

*студент,  
экономический факультет,  
Омский государственный аграрный  
университет имени П.А. Столыпина,  
РФ, г. Омск  
E-mail: [mg.shipitsina2117@omgau.org](mailto:mg.shipitsina2117@omgau.org)*

***Кузнецова Виктория Викторовна***

*научный руководитель, канд. экон. наук, доц.,  
Омский государственный аграрный  
университет имени П.А. Столыпина,  
РФ, г. Омск*

Общество с ограниченной ответственностью «Северная Транспортная Компания» образовано в 2007 году в г. Когалым Ханты-Мансийского автономного округа- Югра. Основной деятельностью является перевозка грузов специализированным автотранспортом для буровой компании [1]. В компании трудится 149 сотрудников. Три подразделения: инженерно-технические работники (ИТР) – 33 человека, транспортный отдел – 106 человек, ремонтно-механическая мастерская (РММ) – 8 человек и вахтер – 2 человека.

Организационно-правовая форма организации: общество с ограниченной ответственностью. Форма собственности: частная. Управление организацией осуществляется генеральным директором. Краткое наименование ООО «СТК».

ООО «СТК» является юридическим лицом, имеющим счет в учреждении банка, отдельный баланс, печать и штампы с обозначением своего наименования и принадлежности к единственному учредителю.

Источниками формирования имущества ООО «СТК» являются:

- имущество, закрепленное за предприятием на праве хозяйственного ведения;
- доходы, полученные от осуществления хозяйственной деятельности;
- иные источники, не запрещенные законодательством РФ.

ООО «СТК» сформировано с целью осуществления деятельности, направленной на получение прибыли для удовлетворения экономических интересов сотрудников и интересов учредителя.

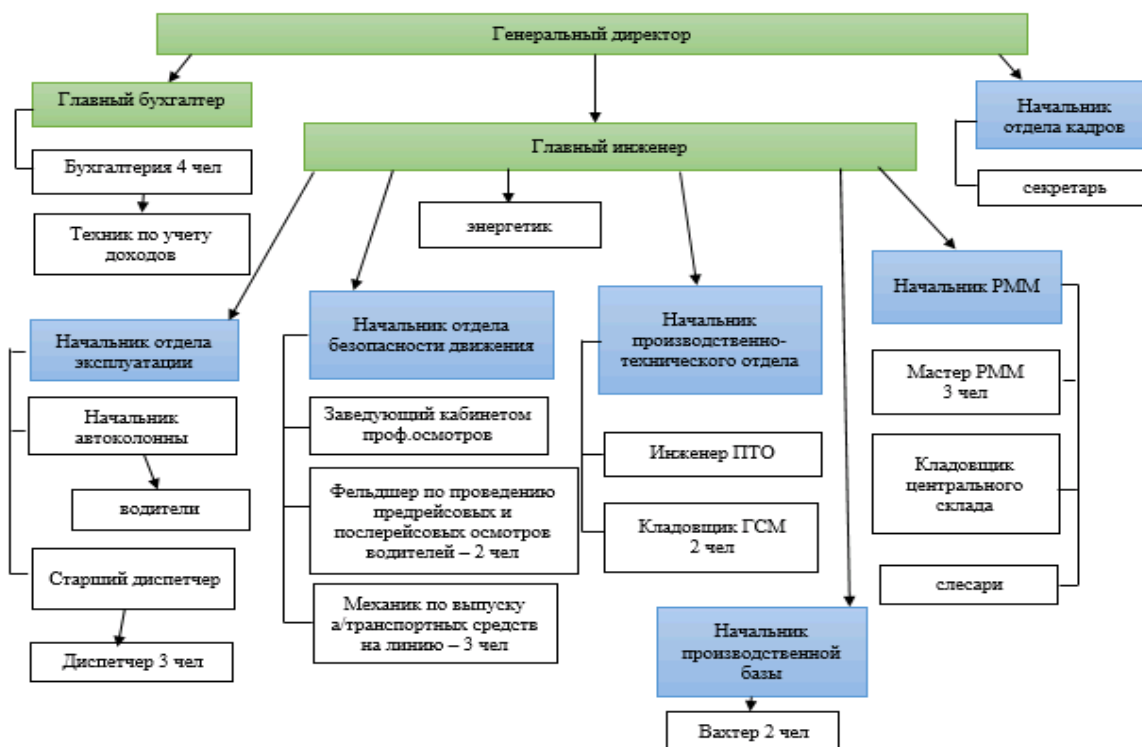
Организация осуществляет виды деятельности, отраженные в Уставе Общества. Основным видом экономической деятельности – перевозка грузов специализированным автотранспортом. ООО «СТК» действует в соответствии ГК РФ, Законом об обществах, Уставом и другими нормативными актами, регулирующими деятельность юридических лиц.

Юридический и фактический адрес организации: 628486, ХМАО-Югра, г. Когалым, ул. Октябрьская, дом 7, строение 1.

В настоящее время организация ведет свою деятельность на площадях, находящихся в собственности предприятия. Общая площадь земель, находящихся в собственности организации 48148 кв.м, из них 405,9 кв.м занимает административно-бытовой корпус; 540,5 кв.м и 446,5 кв.м – общежития; 400,7 кв.м – складские помещения; 3619,2 кв.м – ремонтно-механические мастерские.

Предприятие более десяти лет успешно осуществляет свою деятельность, которая заключается в предоставлении транспорта для перевозки грузов и пассажиров различных подразделений буровой компании «Евразия».

В предприятии практически в равной степени используется постоянный (84 человека) и вахтовый метод работы – 67 человек.



**Рисунок 1. Организационная структура предприятия ООО «СТК»**

Главой предприятия является генеральный директор, который осуществляет свою трудовую деятельность на основании Устава, проводит деловые сделки, заключает договора, подписывает трудовые договора с новыми сотрудниками. Также издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками предприятия.

Главный бухгалтер осуществляет организацию бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Главный инженер реализовывает техническую стратегию, возможности формирования предприятия, пути осуществления комплексных программ по всем направлениям модернизации, реконструкции и технического перевооружения действующего производства и контроль. Начальник отдела кадров осуществляет ведение учета личного состава Общества, оформление документации по кадрам, функции по формированию и эффективному использованию персонала.

За 13 лет хозяйственной деятельности накоплен огромный опыт по обеспечению предприятия бесперебойной работой. Вопрос непрерывной подачи транспорта Заказчику закрывается за счет введения на предприятии вахтового метода работы.

В процессе управления персоналом участвуют: отдел кадров, бухгалтерия и руководитель предприятия.

Основная задача предприятия – снижение текучести кадров. Достигается она в ООО «СТК» с помощью соблюдения законности при исполнении трудовых отношений; мерами по адаптации новых работников к условиям работы; стабильности заработной платы и её выплаты; материальном стимулировании, нематериальном стимулировании, соблюдение гарантий и компенсаций, предоставление общежития вахтовым работникам в безвозмездное пользование.

Текущность сотрудников играет важную роль в деятельности предприятия. Постоянные кадры, длительное время работающие на предприятии, осваивают смежные профессии, быстро ориентируются в любой нестандартной ситуации,

создают определенную деловую атмосферу в коллективе и оказывают активное влияние на уровень производительности труда [2].

Коэффициент текучести кадров рассчитывается по следующей формуле:

Коэффициент текучести кадров рассчитывается по следующей формуле:

$$K_T = \frac{P_{ув}}{P_{ср}} \cdot 100$$

где  $P_{ув}$  – численность уволенных по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины, чел.;

$P_{ср}$  – среднесписочная численность персонала, чел [4].

**Таблица 1.**

**Текучесть кадров за 2019 – 2021 гг.**

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Инженерно-технические работники			
Среднесписочная численность	30,6	30,8	30,5
Уволено (по собственному желанию и за нарушение дисциплины)	6	3	2
Коэффициент текучести по предприятию	19,6%	9,74%	6,56%
Ремонтно-механическая мастерская			
Среднесписочная численность	7,9	7,4	7,8
Уволено (по собственному желанию и за нарушение дисциплины)	3	1	1
Коэффициент текучести по предприятию	37,97%	13,51%	12,82%
Транспортный отдел			
Среднесписочная численность	138,4	128,7	116,8
Уволено (по собственному желанию и за нарушение дисциплины)	31	37	25
Коэффициент текучести по предприятию	22,4%	28,7%	21,4%
Всего			
Среднесписочная численность	176,9	166,9	155
Уволено (по собственному желанию и за нарушение дисциплины)	40	41	28
Коэффициент текучести по предприятию	22,6%	24,6%	18%

Анализируя таблицу 1, можно сделать вывод о том, что в предприятии ООО «Северная Транспортная Компания» от года к году наблюдается снижение коэффициента текучести кадров. Стоит отметить, что инженерно-



технический состав предприятия практически не подвергается изменениям. Движение происходит на уровне водительского состава, поскольку это самое многочисленное подразделение организации, да ещё и наполовину состоит из вахтовых рабочих, которые «не привязаны» к местности, в которой производится основная деятельность предприятия. Несмотря на снижение коэффициента, самый низкий показатель на предприятии составляет 18%, что является достаточно высоким процентом. Каковы могут быть причины текучести кадров?

Начнем с самого начала процесса трудоустройства – подбора. Часто причина увольнения закладывается уже на первом этапе, во время некачественного выбора профессии. Причин непрофессионального подбора множество, но в 99% случаев такой подход приводит к увольнению.

После подбора сотрудника ожидает процесс адаптации, и плохая адаптация может вызвать увольнение сотрудника еще на испытательном сроке. Но даже успешный процесс адаптации еще не залог успеха в борьбе с текучестью кадров. Большую часть светового дня сотрудник проводит на работе и от того, насколько комфортные условия труда для него созданы, зависит его решение о дальнейшем пребывании в компании.

Неудовлетворенность руководством или самим сотрудником, Отсутствие карьерного роста и другие причины увольнения могут быть причиной высокой текучести кадров.

Хоть определить причину увольнения всех сотрудников невозможно, будет полезно ввести в компанию, например, собеседование при увольнении, в процессе которого выясняется мотив увольнения, а после выяснения причины, необходимо принять меры по ее устранению [3].

ООО «Северная Транспортная Компания», в свою очередь предоставляет своим сотрудникам благоприятные условия, полный социальный пакет, обязуется оплачивать труд работников на основе трудового договора, систем и положений по оплате труда, что служит отличным фактором для долговременной работы в организации.

За 13 лет работы ООО «Северная Транспортная Компания» завоевала репутацию надежного партнера в части оказания транспортных услуг, честного работодателя, работающего в соответствии с законами РФ.

### **Список литературы:**

1. ООО «СТК»– Когалым – официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://checko.ru/company/stk-1078608000074> (дата обращения: 01.06.2022)
2. Система управления персоналом – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studwood.net/1073565/menedzhment/analiz\\_sistemy\\_upravleniya\\_personal\\_om\\_motivatsii\\_sotrudnikov\\_roznitsa](https://studwood.net/1073565/menedzhment/analiz_sistemy_upravleniya_personal_om_motivatsii_sotrudnikov_roznitsa) (дата обращения: 01.06.2022)
3. Текучесть персонала – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://efsol.ru/articles/staff-turnover.html> (дата обращения: 30.06.2022)
4. Кузнецова В.В. Экономика организаций (предприятий): учебное пособие / В.В. Кузнецова, В.В. Леушкина, О.В. Кондратьева – Омск: Изд-во ОмГАУ, 2016. – 39 с.

*ДЛЯ ЗАМЕТОК*

**НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО СТУДЕНТОВ XXI СТОЛЕТИЯ.  
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ**

*Электронный сборник статей по материалам СХVI студенческой  
международной научно-практической конференции*

№ 8 (116)  
Август 2022 г.

В авторской редакции

Издательство ООО «СибАК»  
630049, г. Новосибирск, Красный проспект, 165, офис 5.  
E-mail: mail@sibac.info

16 +



**СибАК**  
[www.sibac.info](http://www.sibac.info)